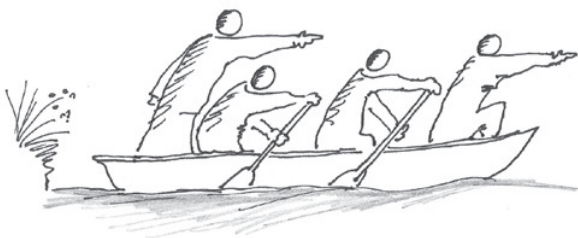




2. Comment
commencer Umoja



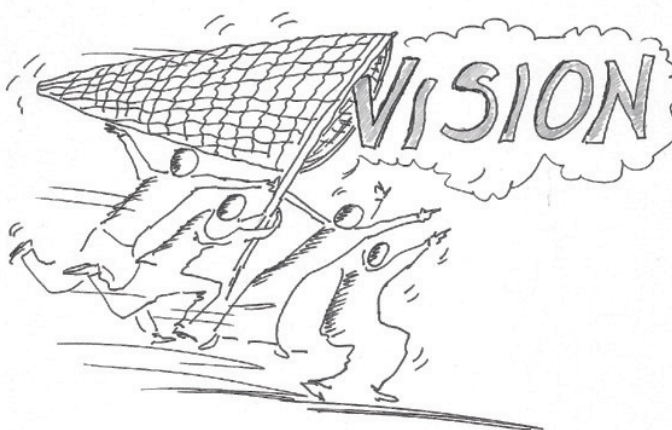
Comment commencer Umoja

Cette partie couvre les domaines suivants :

1. Comment aider les hauts responsables de l'église à saisir la vision
2. Comment aider les hauts responsables de l'église à transmettre à d'autres la vision d'**Umoja**
3. Comment aider les hauts responsables de l'église à comprendre leur rôle permanent au sein d'**Umoja**
4. Comment identifier les églises et les communautés appropriées

1. Comment aider les hauts responsables de l'église à saisir la vision

Quand des hauts responsables de l'église s'engagent dans le processus, le soutiennent et encouragent leurs responsables locaux à s'engager, toute une dénomination et de nombreuses collectivités peuvent être transformées. Quand ils ne soutiennent pas activement le processus, continuer à faire tourner le processus et le dupliquer dans d'autres collectivités devient très difficile.



Il est par conséquent très important de trouver le moyen d'aider les hauts responsables de l'église à entrer dans le processus, le façonner et l'influencer à tous les stades de son déroulement.

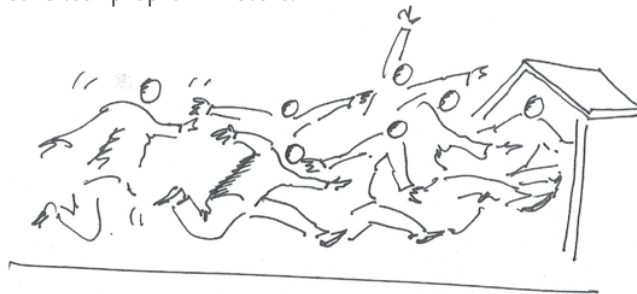
Umoja doit être au centre de leur vision pour l'église. C'est plus facile quand on travaille avec des hauts responsables d'église qui sont déjà ouverts à des idées nouvelles et voient le besoin de changement.

Les facilitateurs doivent également être conscients que certains responsables d'église peuvent avoir des intentions cachées qui risquent de saper les buts d'**Umoja**. Par exemple ils pourraient avoir le désir d'utiliser **Umoja** pour obtenir un financement pour une autre activité ou pour accroître leur prestige et leur renommée dans la collectivité, ou encore pour accroître leur influence. Pour cette raison, il est important de prendre le temps d'apprendre à connaître le responsable d'église et de comprendre ce qui, selon lui, peut être réalisé au travers d'**Umoja**.



Moyens pour soutenir l'engagement des hauts responsables de l'église :

- Organiser une journée d'introduction pour qu'ils comprennent par l'expérience ce qu'est **Umoja** et comment cela fonctionne.
- Organiser des visites pour qu'ils voient certains projets **Umoja** en action. (Voir pages 92-93.)
- Faire en sorte que des responsables d'église ayant une expérience d'**Umoja** dans les églises locales puissent en présenter des rapports lors de grandes rencontres annuelles.
- Les faire participer à la remise de prix et de diplômes aux facilitateurs ayant participé à **Umoja**.
- Prévoir des visites d'échange avec des églises d'autres dénominations permettant aux hauts responsables de l'église de tirer les leçons de l'expérience d'autres églises.
- Rechercher des occasions où les hauts responsables de l'église peuvent voir et utiliser les études bibliques dans leur propre ministère.



Il faut garder à l'esprit que les hauts responsables de l'église sont des personnes très occupées par de nombreuses responsabilités. Il peut être utile de leur montrer en quoi **Umoja** peut répondre à certains des défis qu'ils rencontrent.

- Il aide à développer une bonne direction locale.
- Il aide les églises locales à moins dépendre d'un soutien extérieur.
- Il peut aider à faire croître le nombre de pratiquants et le montant des dons faits à l'église.
- Il peut aider à promouvoir une approche holistique du développement où le programme de l'église a moins de chances d'être dénaturé par de grandes quantités de financement extérieur attribué à des projets « uniquement matériels ».

Encore un point important : il faut, dès le début, être clair sur les difficultés du processus et s'assurer que les hauts responsables de l'église les comprennent. Par exemple : passer à une approche où les personnes locales sont rendues autonomes dans la prise des décisions qui les concernent peut représenter un énorme et difficile ajustement pour les responsables de l'église, s'ils sont davantage habitués à un style de décision du sommet vers la base. Un tel ajustement peut prendre du temps.

Atelier d'une journée pour les hauts responsables de l'église

Voici les grandes lignes d'un atelier d'une journée, destiné à informer les responsables d'église, à propos d'**Umoja** et à leur en transmettre la vision. Il est important que ceux qui dirigent cet atelier soient familiarisés avec le processus **Umoja** et les guides d'accompagnement de manière à pouvoir répondre aux préoccupations et aux questions des participants.

Il est important que cet atelier soit vivant et divertissant, incarnant ainsi l'esprit d'**Umoja** et, par conséquent, étant capable de les amener à y apporter leur soutien. Utilisez donc beaucoup de stimulants et de discussions en groupes.

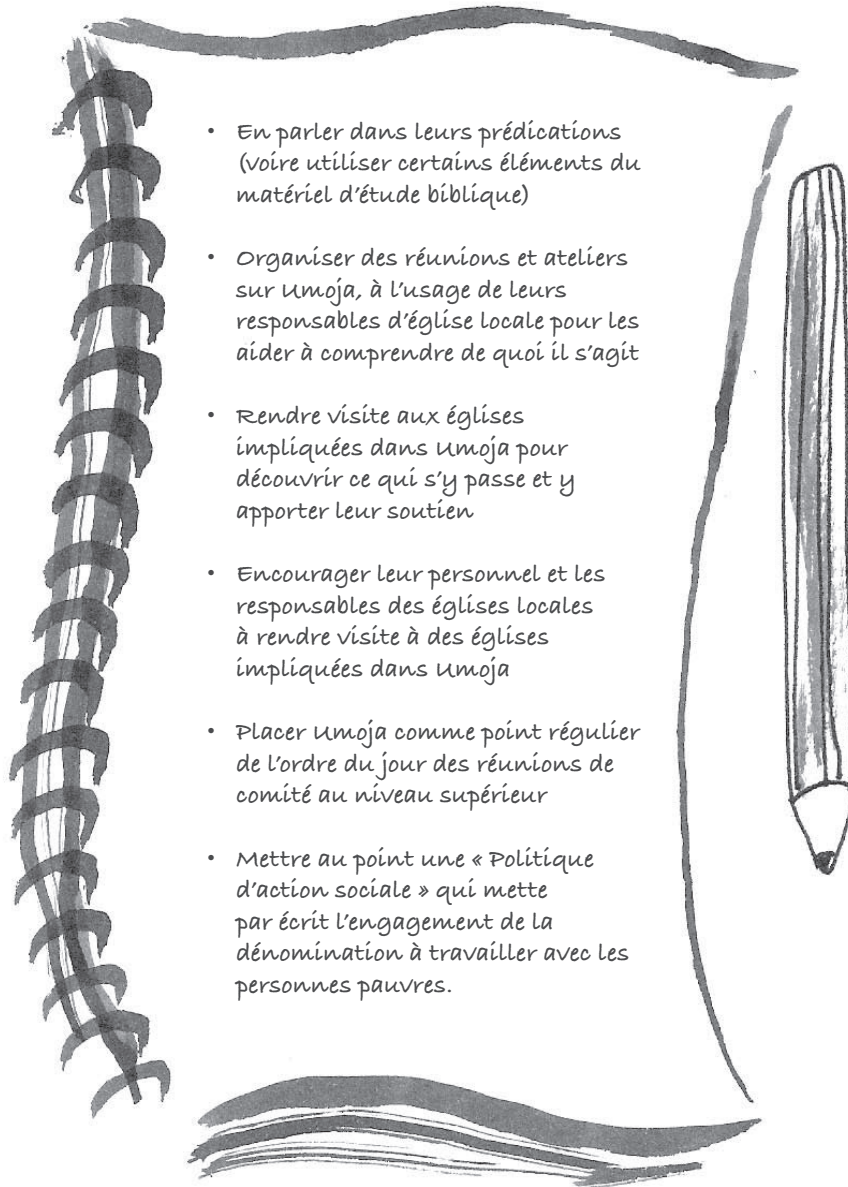
Séances	Contenu	Commentaires
Séance 1 : Qu'est-ce qu' Umoja et pourquoi est-ce important pour l'église ?	Tout ce que vous devez savoir sur Umoja (Guide de la coordination, pages 7-15)	Cette session devrait consister en une série de courtes présentations offrant la possibilité de poser des questions et d'apporter des clarifications. Les points principaux devraient être écrits à l'avance sur un tableau et présentés au groupe
Séance 2 : Études de cas d' Umoja	Voir des récits de transformation dans les appendices du Guide de la coordination (pages 112-116)	Répartir le groupe en groupes plus petits qui discuteront des études de cas à partir des questions suivantes : 1. Quels ont été les principaux changements ? 2. Comment ces changements ont-ils été obtenus ? 3. Quel avantage l'église pourrait-elle en tirer ?
Séance 3 : Grandes lignes des étapes d' Umoja et avant-goût des diverses activités	a) Stimulant : Utiliser nos moyens b) Étude biblique : Élisée c) Activité : Décrire notre collectivité (cartographie) d) Étude biblique : Marcher sur l'eau. (Tout cela se trouve dans le Guide de la facilitation.)	La personne qui anime devrait faire une présentation des stimulants et activités, puis répartir le groupe en plus petits groupes pour que ceux-ci les fassent par eux-mêmes. Prévoir une séance de rapport d'activité, au cours de laquelle les responsables d'église seront invités à réfléchir sur ce qu'ils ont appris
Séance 4 : Comment démarrer et gérer Umoja	a) Aider les hauts responsables de l'église à comprendre leur rôle au sein d' Umoja (page 22) b) Comment identifier les églises et les communautés appropriées (pages 23-25) c) Adapter les structures organisationnelles de l'église pour permettre une meilleure croissance d' Umoja (page 94)	Ce sont des sujets importants à couvrir pour permettre aux responsables de l'église de se pencher sur les aspects pratiques de la mise en place d' Umoja . Ces sujets pourraient être plutôt arides, la personne qui anime la séance devra donc chercher des moyens pour dynamiser le groupe
Dernière séance :	Discussion de groupe sur la façon dont Umoja va se poursuivre	Mettre au point ensemble un plan d'action d'engagement et de soutien aux facilitateurs d' Umoja

2. Comment aider les hauts responsables d'église à transmettre à d'autres la vision d'Umoja

Quand les hauts responsables ont compris le processus et s'y sont eux-mêmes engagés, il est important qu'ils transmettent la vision à d'autres et montrent dans l'église qu'ils soutiennent le processus. Cette démarche est particulièrement importante avec Umoja, parce que son approche est très différente de tout ce que l'église peut avoir fait auparavant et qu'elle peut, par conséquent, susciter de nombreuses questions et interrogations.



Les hauts responsables peuvent transmettre la vision et témoigner de leur soutien au processus par les moyens suivants :



- En parler dans leurs prédications (voire utiliser certains éléments du matériel d'étude biblique)
- Organiser des réunions et ateliers sur Umoja, à l'usage de leurs responsables d'église locale pour les aider à comprendre de quoi il s'agit
- Rendre visite aux églises impliquées dans Umoja pour découvrir ce qui s'y passe et y apporter leur soutien
- Encourager leur personnel et les responsables des églises locales à rendre visite à des églises impliquées dans Umoja
- Placer Umoja comme point régulier de l'ordre du jour des réunions de comité au niveau supérieur
- Mettre au point une « Politique d'action sociale » qui mette par écrit l'engagement de la dénomination à travailler avec les personnes pauvres.

3. Comment aider les hauts responsables de l'église à comprendre leur rôle permanent au sein d'Umoja

Les hauts responsables de l'église jouent plusieurs rôles clés dans le développement au jour le jour du processus Umoja :

1. Faire en sorte qu'il y ait du personnel et des moyens suffisants pour permettre au processus de voir le jour

Vous aurez besoin, pour soutenir en cela les hauts responsables de l'église, de veiller à ce qu'il y ait une bonne communication avec eux et à être vous-même réaliste sur les moyens (personnes, temps, véhicules, argent, etc.) dont vous aurez besoin.

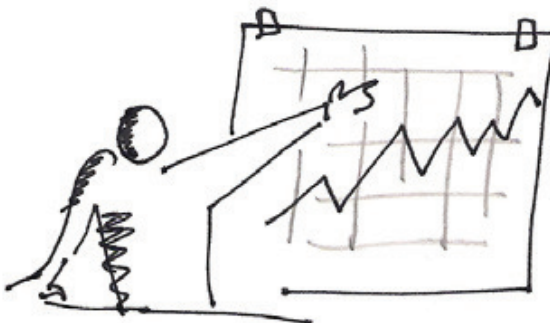


2. Suivre régulièrement le programme lors des réunions de comité au niveau supérieur et faire en sorte que les leçons soient tirées et appliquées à de nouvelles églises

Vous aurez besoin, pour soutenir en cela les hauts responsables d'église, de leur fournir des informations régulières sur l'avancée du processus dans chacune des collectivités où vous travaillez, ainsi que de les encourager à participer à une évaluation du programme à un moment approprié. Se reporter au chapitre 5 de ce guide pour d'autres développements sur ce point.

3. Planifier et permettre la croissance du programme dans toutes les églises dont ils sont responsables

Vous aurez besoin, pour soutenir en cela les hauts responsables de l'église, de les encourager à penser aux nécessités budgétaires futures, aux besoins en personnel, etc. Se reporter au chapitre 4 de ce guide pour d'autres développements sur ce point.



4. Comment identifier les églises et les communautés appropriées

Cette section apporte des conseils pour choisir les églises et collectivités où **Umoja** a le plus de chances de remporter du succès.

Choisir avec quelles églises et collectivités travailler est une décision importante. Toutes les églises et collectivités ne conviennent pas pour **Umoja**. Travailler dans de tels contextes peut se révéler très frustrant et entacher la réputation du processus dans d'autres endroits. D'autre part, là où l'église et la collectivité sont mûres pour **Umoja**, le processus peut conduire à des résultats remarquables qui inspireront les autres.

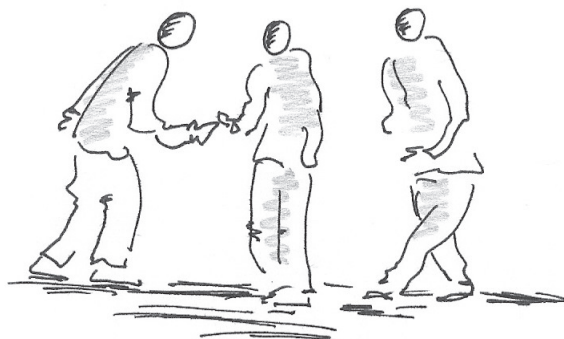


Les facteurs qui contribuent à l'efficacité d'**Umoja** sont :

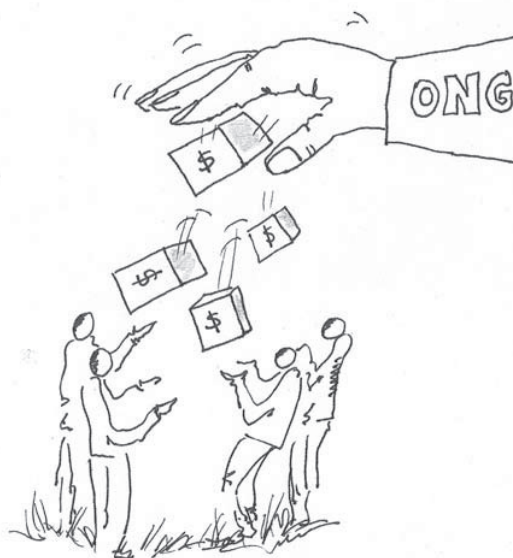
- **Une direction forte au sein de l'église locale** qui autonomise et encourage toute l'église à s'impliquer dans **Umoja**.
- **Une direction stable dans l'église.** Quand le responsable de l'église a des chances d'être en poste pendant les trois prochaines années, cela peut fournir une continuité utile au processus.
- **Des églises qui ont le sentiment d'être appelées**, qui considèrent que c'est ce qu'il convient de faire et qui ne le font pas uniquement parce qu'on leur a dit de le faire ou parce qu'elles pensent que cela rapportera de l'argent.



- **De bonnes relations** entre les églises locales dans la collectivité. Ceci permet au processus de démarrer avec un soutien initial plus large.



- **Un esprit d'ouverture vis-à-vis du processus** chez les personnes qui prennent les décisions dans la collectivité, comme les comités villageois de développement ou l'administration locale.
- **Des collectivités qui ne dépendent pas trop de moyens extérieurs**, parce qu'elles auront souvent plus de facilité à identifier et utiliser leurs moyens propres. La présence, dans la collectivité, d'autres organisations qui travaillent avec une approche subventionniste peut rendre **Umoja** plus difficile.



- **Des collectivités stables** : où la population ne craint pas d'être déplacée ni ne désire partir. Ces communautés sont davantage prêtes à investir dans des changements positifs à long terme.
- **Des collectivités clairement définies** : où la population a un sentiment clair de ce qu'est la collectivité, un village rural par exemple. Ces collectivités travaillent plus facilement ensemble.
- **Des collectivités où il existe une bonne cohésion sociale**. Il peut être difficile, bien que sûrement pas impossible, de faire participer la totalité de la collectivité dans des contextes où celle-ci connaît des clivages importants, de nature tribale ou religieuse, par exemple. Dans de tels contextes, la personne chargée de la facilitation doit travailler avec une sensibilité et une patience particulières, en considérant la construction des relations comme un élément clé du processus.
- **Des collectivités pas trop éloignées d'autres collectivités Umoja**. Ceci offre aux collectivités la possibilité d'apprendre les unes des autres.

Il est peu probable qu'une église ou une collectivité soient capables de répondre à tous ces critères. Cette liste vous offre néanmoins un guide pour déceler des faiblesses potentielles et les domaines que vous pourrez envisager de traiter au cours du processus.

