



Guía paso a paso para el desarrollo de movimientos

Organizarse es una parte intrínseca del desarrollo de un movimiento para el cambio. Implica apoyar e inspirar a las personas a comprometerse profundamente y a actuar por una causa común. Tiene que ver con ayudar a otros a pasar del estado de impotencia que le producen los problemas a un estado de empoderamiento para ser parte de la solución. Tiene que ver con contar una historia esperanzadora, con desarrollar el liderazgo en las personas y con demostrar el poder de la acción colectiva. Organizarse puede llegar a ser una forma extremadamente efectiva y casi sin costos de catalizar el cambio; sin embargo, es necesario comprometerse con tiempo y apoyo. Lea los pasos que presentamos a continuación y pregúntese si usted tiene la capacidad de llevar a cabo esta tarea.

1. Analice su capacidad y su contexto

Es muy importante que usted observe su contexto y considere el rol que usted cumple en él. Escuche a las personas que pertenecen a las instituciones y a la comunidad. A continuación, presentamos algunas preguntas que lo pueden orientar:

- ¿Existen problemas clave (ya sea a nivel local o nacional) relacionados con el desarrollo sostenible desde el punto de vista medioambiental y económico respecto de los cuales las personas se sienten impotentes y que no pueden hacer nada?
- ¿Hay interés por lograr cambios y trabajar arduamente?
- ¿Existen movimientos que ya están trabajando en estas cuestiones y a los cuales puede atraer gente? Si es así, ¿su tarea podría ser atraer personas de su comunidad, iglesia o grupo etario a ese movimiento?
- Si no existe un verdadero movimiento para los problemas que deben tratarse, ¿en qué ámbito está usted dispuesto a comenzar algo nuevo?
- ¿Vive usted en un lugar donde desarrollar un movimiento puede ser peligroso y esta tarea deba abordarse con mucho cuidado? [Este material](#) puede ayudarlo a descubrir si este es el caso en su contexto.
- ¿Disfruta usted al establecer relaciones y levantar líderes? ¿Lo inspira a usted el rol de organizador que mostramos en el siguiente cuadro y el impacto que puede tener? De lo contrario, ¿existe alguien más que pueda hacer bien esta tarea con el apoyo que usted pueda darle?

1

Comunidad desorganizada	Rol del organizador	Comunidad organizada
Confundida	Interpretar	Comprensiva
Apática	Motivar	Activa

¹ Extraído de <http://organizingforpower.org>.

Temerosa	Desafiar	Segura de sí misma
Dividida	Unificar	Trabaja en unidad
Sin rumbo	Planificar	Con propósito

2. Identifique a las posibles personas que se unirán al movimiento

¿A qué tipo de personas usted busca? Ore y pídale a Dios que le muestre a las personas correctas. Tal vez no sean las personas más evidentes, ni aquellas que se hacen oír más. A continuación, enumeramos ciertos aspectos que debemos tenerse en cuenta y algunas características que debemos buscar en las personas:

- Personas que ya estén activas de alguna manera, sirviendo a otros.
- Personas que pueden llegar a tener una influencia o hacer oír su voz entre sus grupos de influencia (tales como la iglesia, la comunidad, la universidad, etc.).
- Personas que tal vez ya tengan un interés en problemas tales como la pobreza, la justicia y el medioambiente.
- Personas que colaboran en todo y se entusiasman con el tema, PERO que además siguen estando allí un año después.
- Personas que están bien conectadas y que transmiten sus ideas y sus actividades de manera contagiosa y atractiva.
- Por lo general, los pastores principales de una iglesia están muy ocupados dirigiendo la iglesia, por lo que puede ser mejor apuntar a «líderes laicos», tales como líderes de grupos pequeños, líderes de alabanza o líderes de jóvenes.

Ya que usted será quien organice a estas personas, deberá pensar en formas de llegar a ellos precisamente donde se encuentran, por ejemplo: si tienen hijos pequeños, tenga en cuenta que seguramente tendrán tiempo para orar mientras hacen las tareas del hogar. También puede inspirarlos a que ejerzan el tipo de liderazgo que pueden ofrecer, por ejemplo, simplemente viviendo de manera diferente en sus familias y en sus redes comunitarias, en lugar de asistir a muchísimas reuniones o asumir una gran responsabilidad (aunque también necesitamos de este tipo de personas).

Las organizaciones socias y aliados de Tearfund, los líderes juveniles o los líderes de iglesias pueden ayudar a identificar a los candidatos adecuados. Podemos invitar a estas personas a un evento inicial, en donde se presentará de manera creativa el tema por el que deseamos llevar a cabo activismo y donde todos los asistentes podrán conversar acerca de una visión para la transformación. Los planificadores pueden presentar una propuesta de trayecto hacia la creación de un grupo de activistas eficaces que trabajen sobre el tema. Es importante hacer hincapié en el hecho de que usted está reclutando «activistas», no asistentes a un taller, y que se espera que sigan activos más allá de su asistencia a una capacitación. No todas las personas invitadas querrán comprometerse más, lo cual no plantea un problema: quédese con los que exudan energía.

Por ejemplo: en Jos, Nigeria, se llevó a cabo una noche de música y debate, con un disertante que inspiró a todos y los invitó a la reflexión. El lugar fue un jardín y el foco estuvo puesto en conectarse con los corazones y las mentes de los asistentes.

3. Tenga tiempos de reflexión bíblica y oración sobre el mandato que tenemos de procurar la justicia

[Vivir de manera justa](#) es una serie de diez estudios bíblicos profundos y prácticos para utilizar en grupos acerca de la respuesta bíblica a la pobreza, la injusticia y la destrucción medioambiental. Cada sesión incluye un análisis accesible de la teología relacionada con un tema en particular, una sección para animar a los participantes a orar por el tema y sugerencias para el trabajo grupal e individual en respuesta al problema. El curso logra mejores resultados si las sesiones se dictan una vez por semana, lo que le da al grupo la oportunidad de reunirse durante diez semanas para fortalecer sus relaciones, su capacidad de comprensión y su pasión. Durante este tiempo, la idea es que el grupo comience a estrechar lazos, y pueden comenzar a surgir ideas de acciones que el grupo podría llevar a cabo. El facilitador debe fomentar un sentido cada vez mayor de interdependencia en el grupo, impulsar la mentoría entre pares y analizar sus propias ideas creativas sobre cómo realizar las acciones.

4. Desarrolle las capacidades técnicas

A medida que avanza el curso *Vivir de manera justa*, puede quedar claro que, aunque los asistentes son inspirados y motivados para llevar a cabo acciones, igualmente necesitan más información técnica para que se sientan más seguros en cuanto al «cómo» de la incidencia y el desarrollo de movimientos para un cambio a gran escala.

Estamos recibiendo aportes para desarrollar un retiro de entrenamiento de tres días que trate sobre diferentes herramientas para el desarrollo de movimientos, por ejemplo: herramientas para la identificación de problemas y soluciones, el análisis de ámbitos de poder, las comunicaciones, el desarrollo de alianzas, las redes sociales, la investigación y la creación de campañas. Algunas de estas ideas provienen del [Conjunto de herramientas para la incidencia](#) de Tearfund. Si desea realizar un retiro de entrenamiento, póngase en contacto con naomi.foxwood@tearfund.org.

5. Identifique a los líderes y a los mentores

Por lo general, los movimientos tienen un liderazgo colectivo o compartido. Se supone que los movimientos sirven para empoderar a las personas y para multiplicar a los líderes, en lugar de que una sola persona o institución concentre todo el poder. El liderazgo demanda tantas habilidades diferentes que es poco probable que una sola persona las tenga todas.

Sin embargo, vale la pena concentrarse desde el principio en identificar y animar a aquellos que poseen una capacidad e interés específicos de multiplicar el movimiento. Pregúntese: ¿a quién estoy formando hoy?

No regrese de las reuniones con todo el trabajo por hacer... ¡delegue! Pídales a diferentes personas que dirijan la reunión, solicite opiniones acerca de cómo se está desarrollando todo, brinde a las personas una oportunidad para probar cosas nuevas. Lleve a las personas en un viaje de liderazgo y despierte su imaginación para animarse a tomar la iniciativa.

¿Cómo puede usted identificar a los líderes? El liderazgo puede manifestarse de forma diferente en

distintas personas y distintos contextos. No obstante, las siguientes preguntas le pueden servir como base para identificar a los líderes activistas:

- ¿Tiene la persona una habilidad natural para relacionarse con otros?
- ¿Tiene la persona un sentido de propósito otorgado por Dios y una pasión por los temas en cuestión?
- ¿La persona «predica con el ejemplo»? Es decir, ¿su estilo de vida refleja su compromiso con estos temas? ¿Ha asistido de forma constante a las capacitaciones hasta ahora?
- ¿La persona es lo suficientemente valiente y provocadora?

6. Facilite y fomente la cohesión del grupo y su capacidad para actuar

No todos los que comenzaron este viaje con usted llegarán hasta este punto. Esto es algo natural: siempre habrá un grupo principal de personas comprometidas, algunas personas que se mantienen al margen y otras que deciden volcar su energía en otro lugar. No obstante, es bueno pensar cómo ayudar al grupo a mantenerse unido, comprometido y activo.

- Una forma es comenzar a llevar a cabo acciones. Empezar algo emocionante juntos mantendrá el interés de las personas. Apoye al grupo en el proceso de desarrollar una estrategia y un plan de acción aprovechando lo que han aprendido en los retiros de entrenamiento. Asegúrese de que surjan tareas que ya mismo puedan poner en práctica.
- Asegúrese de que el grupo permanezca conectado. WhatsApp y Facebook son herramientas excelentes (siempre que las personas tengan acceso a Internet).
- Oren juntos de manera regular.
- Pídale a las personas que le den su opinión en cuanto a lo que está saliendo bien y qué cosas las animan a permanecer comprometidas.

Ejemplo: En una iglesia en Londres, Reino Unido, la coordinadora de un grupo medioambiental se reúne personalmente con cada uno de los miembros cada uno o dos meses y los invita a compartir sus ideas en cuanto a las actividades que pueden realizarse. De esta manera, los miembros se sienten responsables, no solo ante su coordinadora, sino también ante los demás miembros, quienes también saben que están cumpliendo sus compromisos.

7. Establezca relaciones y genere conexiones

- Busque otras iglesias, ONG y grupos comunitarios que ya estén trabajando en cuestiones similares a las de su movimiento.
- Genere conexiones y actúe de puente entre grupos que no se hayan relacionado antes entre sí de forma estrecha.
- Establezca relaciones entre personas de diferentes grupos, compartiendo sus propias historias y las razones por las que usted desea lograr cambios en estas áreas.
- Comuníquese con los movimientos sociales cristianos que ya estén trabajando con estos temas en su área, región o país y establezca relaciones con los líderes y los grupos involucrados en las tareas.

8. ¡Entusiásmese! Demuestre y sea un ejemplo del cambio que desea ver

El curso *Vivir de manera justa* le habrá dado la visión, el retiro de entrenamiento le habrá provisto de las herramientas técnicas y la estrategia habrá establecido las actividades, así que... ¡es el momento de comenzar!

Consideraciones finales:

- Con sus acciones demuestre los valores que desea ver fortalecidos a su alrededor. Los valores de Tearfund son el amor, la inclusión y la asertividad respetuosa en las actividades de incidencia.
- Cuídese a usted mismo para poder mantener el ritmo de trabajo sin extenuarse. Considere la posibilidad de tener un mentor que lo apoye.

¡Sea usted el cambio que desea ver!