

Un guide pas à pas sur la mobilisation ciblée de l'église

1. Un intérêt initial est stimulé et il y est répondu

Une organisation se centrant sur une question spécifique (p.ex. prendre soin de foyers à la tête d'orphelins ; préparer des églises à être prêtes à répondre aux catastrophes) va avoir pour but de stimuler un intérêt parmi des pasteurs d'église sur cette question. Un intérêt peut être stimulé de manières différentes y compris : par une communication individuelle, par l'influence de l'évêque ou le responsable des pasteurs, ou par une annonce dans une lettre de nouvelles ministérielle de l'église.

En réponse à l'intérêt stimulé, un atelier pour transmettre la vision sur la question sera organisé pour les pasteurs d'église de la région. Certaines organisations auront recours à un des pasteurs d'église locale intéressé pour organiser et accueillir un tel atelier. Ce qui aide à accroître l'appropriation locale, tout en réduisant les coûts administratifs de l'organisation.

2. Un atelier est tenu pour transmettre la vision aux pasteurs

Un atelier est tenu pour transmettre la vision aux pasteurs. Une forte emphase est mise sur les Ecritures, et il est centré sur ce que la Bible a à dire sur la question spécifique. Cela aide les participants à voir la pertinence de l'atelier dans le travail qui leur est propre. Au cours de l'atelier, les participants sont encouragés à examiner la pertinence de la question pour leur propre congrégation et communauté, et à identifier des personnes au sein de leurs assemblées qui ont une vision et des capacités pour répondre à ces questions.

3. Les pasteurs transmettent la vision à leurs propres congrégations

Beaucoup des pasteurs qui étaient présents à l'atelier pour transmettre la vision vont ensuite partager la vision avec l'ensemble de leur assemblée, et spécifiquement avec les volontaires potentiels qu'ils ont identifiés lors de l'atelier. Ils peuvent le faire par des prédications et des études bibliques, ainsi que par des conversations personnelles de un à un. Il en résulte souvent à ce que plusieurs des membres de l'église manifestent un intérêt dans une implication plus grande dans la mobilisation de l'église.

4. Des ateliers pour les volontaires se déroulent

Ensuite le pasteur de l'église peut demander à l'organisation de venir et de diriger un atelier de formation pour les volontaires. Le pasteur prend la responsabilité d'organiser la logistique de l'atelier, y compris la réservation des locaux. La formation donne aux volontaires des manières simples pour répondre personnellement aux questions, et des manières selon lesquelles ils peuvent travailler avec le pasteur de l'église pour mobiliser l'ensemble de son église.

5. Les volontaires se mettent en action

Les volontaires agissent sur la base de la formation qu'ils ont reçue. Le pasteur de l'église, ou un volontaire déjà expérimenté sur les questions auxquelles il est fait face, prend un rôle de superviseur, s'assurant que les volontaires sont soutenus de manière adéquate. Les activités que les volontaires effectuent peuvent être simples, mais lorsqu'elles sont faites dans un esprit d'amour et de compassion, elles peuvent avoir un impact énorme dans une communauté.

6. Des réunions régulières de rapport ont lieu

Il est important que les volontaires aient régulièrement des réunions pour évaluer des progrès, apprendre les uns des autres, et se soutenir mutuellement. Par exemple, dans un programme de visites, on donne à chaque volontaire un carnet et un stylo dans lequel ils enregistreront tous les mois les noms des personnes qu'ils ont visités, à quel moment ils les ont visitées, les besoins et les questions qu'ils ont remarqués, et ce qu'ils ont fait. Ils rendent compte de cette information lors d'une réunion mensuelle des pasteurs et des volontaires. Cela améliore la redevabilité et donne une occasion pour les volontaires de partager des problèmes qui étaient trop conséquents pour qu'ils puissent les résoudre eux-mêmes.

7. L'église entière soutient et devient impliquée

Les églises doivent prendre la responsabilité des volontaires, les soutenir dans leur travail par la prière, et financièrement là où c'est approprié. Elles peuvent aussi prendre l'initiative de répondre à certains des besoins plus importants qui ont été identifiés par le travail des volontaires qui sont trop conséquent pour les volontaires eux-mêmes.

8. Une formation spécialisée est apportée et des visites d'échanges sont encouragées

Alors que les églises et les volontaires deviennent davantage impliqués dans le travail, ils peuvent commencer à désirer davantage de capacités pour apporter une aide plus importante pour ceux dont ils prennent soins. L'organisation mobilisatrice peut vouloir apporter davantage de formation spécialisée, et encourager des visites d'échanges entre églises, pour apporter un encouragement mutuel et de l'inspiration.

Auteur: Tulo Raistrick

Information donnée par ZOE, Zimbabwe