

## Un aperçu des partenaires de Tearfund qui sont impliqués dans une mobilisation générale de l'église

### Le projet Transforma, Paz y Esperanza, Pérou

Le projet Transforma a mobilisé de nombreuses églises dans des régions urbaines du Pérou afin d'agir pour faire face à la pauvreté dans leur communauté.

### « Church, Community and Change » (Église, communauté et changement), Royaume-Uni

« Church, Community and Change », développé par Tearfund en 1998, est un processus de formation facilité qui aide les églises au Royaume-Uni à s'impliquer davantage pour répondre aux besoins de ceux qui vivent dans la pauvreté au sein de leurs communautés locales.

- « Church, Community and Change » se compose de quatre éléments principaux :
- Préparer l'assemblée de l'église en vue d'une implication dans la communauté.
  - Écouter ce que les membres de la communauté disent être les vrais besoins.
  - Réfléchir à cela et décider d'une réponse appropriée aux besoins identifiés.
  - Planifier et mettre en place la nouvelle initiative.

Ces éléments sont traités par une combinaison d'ateliers dans l'église dirigés par un facilitateur externe et des études bibliques et des activités d'apprentissage conduites par une équipe de coordination du sein de l'église.

### « Church, Community and Change », une étude de cas

Le leadership d'une église indépendante dans un village rural d'Écosse était conscient que l'église n'était pas connectée avec les habitants d'une partie pauvre du village. Lorsque l'église a débuté le procédé « Church, Community and Change », elle a également débuté un projet de travaux afin de transformer une partie de l'église en un café.

Avec l'aide d'un facilitateur externe nommé par Tearfund, l'église a pris trois à quatre mois pour examiner son attitude à l'égard de l'engagement envers la communauté. Faire cela, a aidé l'église à expliquer l'objectif du café et à gagner un plus grand engagement de la part de ses membres. Le pasteur a dit : « Avant le processus, nous avions des membres qui disaient « Pourquoi faisons-nous ce projet ? ». Maintenant, personne ne pose plus cette question. » L'église a pris encore six mois pour écouter le point de vue des habitants de la communauté. Pour la première fois, l'église écoutait vraiment ce que les gens du dehors pensaient – un changement majeur. Par conséquent, ils ont modifié leurs horaires d'ouverture et le style du café pour répondre aux besoins des jeunes mères.

« Church, Community and Change » a aidé à accroître « l'appropriation » du café par les membres de l'église, et a confirmé la direction que l'église prenait. Le résultat est que l'église possède maintenant une nouvelle vision pour sa communauté et a de nombreuses nouvelles idées pour de nouvelles initiatives pour le futur. De plus, l'église est devenue reconnue comme une part centrale de la communauté du village. Par exemple, le conseil municipal a maintenant établi un lieu internet dans le café.

Pour obtenir un guide complet d'« Church, Community and Change », et tous les manuels de formation et un matériel d'étude biblique, écrivez à David Vincent, Tearfund Royaume-Uni.

### « Discovery » (Découverte), Royaume-Uni

Le procédé « Discovery » a été développé par Tearfund en 2004 comme une alternative plus rapide et moins « verbuse » d'Église, communauté et changement. Le but central de Discovery est de permettre aux églises dans les communautés les plus pauvres du Royaume-Uni (lieux de priorités urbaines) de s'engager avec leurs communautés pour apporter un changement et de l'espérance. Ce qui se distingue avec l'approche de « Discovery », c'est qu'il a été conçu pour bâtir sur les capacités de ceux qui ont un arrière plan d'éducation formel limité ou qui ont des handicaps d'apprentissage. La plupart du matériel développé est visuel. Il utilise également des jeux et des activités expérientielles pour rendre l'apprentissage et la réflexion compréhensible, accessible et

facile à réaliser. « Discovery » se cible sur un groupe de base de l'église de 8 à 10 personnes. Ils étudient tout le processus en tant que groupe, jusqu'au point de gérer une initiative. Ce n'est que lorsque leur confiance et leurs capacités sont bâties que le processus commence alors à impliquer toute l'église.

Le programme est délivré en six étapes :

1. Célébrer qui nous sommes et célébrer notre communauté
2. Comprendre notre communauté et identifier des besoins
3. Examiner des besoins spécifiques auxquels on pourrait répondre
4. Rêver de choses qui sont possibles d'accomplir pour faire la différence
5. Planifier ce qui doit être fait
6. Se préparer pour le faire

Chaque étape implique trois éléments principaux :

- 1) Construire une équipe (afin d'aider le groupe de base à bien travailler ensemble, être moins dépendant du pasteur de l'église, et devenir un groupe autosuffisant en ressource au sein de l'église)
- 2) Une réflexion spirituelle (afin d'enraciner tout le procédé dans la prière et un principe biblique)
- 3) Des activités simples au développement de la communauté (afin de permettre une réponse pratique rapide mais de petites initiatives significatives).

Il est sous-entendu qu'une combinaison de ces éléments est essentielle pour donner de la force à un petit groupe pour devenir un catalyseur dynamique pour le changement à la fois dans l'église et la communauté.

### Étude de cas de « Discovery »

Une église Anglicane dans un quartier pauvre de Liverpool a entrepris le programme « Discovery » et a développé un club parascolaire pour les enfants. L'église a nommé un petit groupe de volontaires qui se sont rencontrés une fois par mois, durant 6 mois pour identifier un besoin dans la communauté auquel l'église pouvait répondre. Dans les réunions, le groupe a fait trois types d'activités : des activités qui les ont aidé à travailler en équipe ; des activités pour découvrir le cœur et la passion de Dieu pour ceux qui sont vulnérables et nécessiteux ; et des activités utilisant des outils pratiques pour identifier des besoins de la communauté et planifier un projet. Le groupe a entrepris un sondage dans les écoles locales pour identifier ce qui serait le plus approprié pour la bonne tranche d'âge. Ils ont entrepris une formation pour la protection de l'enfance et comment créer un club parascolaire, et se sont également mis d'accord sur les fonctions et les responsabilités. Le point culminant de l'approche a été leur présentation de l'idée du projet à l'église en utilisant des marionnettes et un chant. Neuf mois après le début de « Discovery », le club parascolaire démarrait avec un soutien fort de l'ensemble de l'église et de la communauté.

Bien qu'il y ait eu des défis pour construire la confiance et les capacités de l'équipe de base, et en traitant les détails pratiques de la gestion d'un petit projet, la croissance personnelle et le développement des volontaires ont été remarquables. Le pasteur de l'église a déclaré « qu'en vingt ans de ministère, il n'avait jamais vu une telle habilitation d'un groupe de membres d'église auparavant ! »

Un guide complet de « Discovery », ainsi que tout le matériel de formation et les leçons d'activités interactives peuvent être téléchargés gratuitement sur <http://tilz.tearfund.org/Discovery/Discovery+contents/>

Auteur: Tulo Raistrick