

## Principes clés pour les organisations travaillant à la mobilisation de l'église et de la communauté

# Mobilisation de l'église et de la communauté

Dans ce document, le terme « organisations » se réfère aux ONG ou aux réseaux chrétiens qui travaillent avec plusieurs églises ou une dénomination, au niveau national ou régional (par ex. un diocèse).

1. Le leadership senior de l'organisation doit être activement impliqué et comprendre qu'il doit s'approprier le processus.
2. Les départements clés de mise en œuvre doivent dès le début être bien informés du processus de mobilisation et être fortement impliqués.
3. L'organisation doit recruter ou nommer du personnel à plein temps pour la gestion et la coordination du processus, et s'investir pour les former et les soutenir.
4. L'organisation doit investir du temps et des ressources pour le recrutement, la formation et le soutien permanents de ses facilitateurs.
5. L'organisation doit sélectionner les communautés sur la base des critères suivants :
  - a. la force et l'ouverture du leadership de l'église et de la communauté
  - b. la stabilité de la communauté
  - c. le degré de dépendance de la communauté sur l'aide extérieure.
6. L'organisation doit permettre aux communautés d'identifier leurs problèmes et leurs solutions, et ne pas leur imposer leur propre agenda.
7. L'organisation doit être ouverte à la remise en question et aux changements.
8. L'organisation doit consolider la capacité des communautés, dont le pouvoir d'action a été renforcé par le processus, pour que leur développement soit durable et continu.

Auteur : Tulo Raistrick

Tearfund est une organisation chrétienne de développement et de secours, visant à établir un réseau mondial d'églises locales pour contribuer à l'éradication de la pauvreté

www.tearfund.org 100 Church Road, Teddington TW11 8QE, Royaume-Uni  
Œuvre 265464