

En détail : Principes clés pour les groupes locaux de coordination

Le terme « groupe local de coordination », désigne un groupe de 4 à 10 habitants sélectionnés par l'église et la communauté pour travailler avec les facilitateurs externes à la coordination du processus au sein de leur communauté.

Rôle du groupe local de coordination

- Défend le processus au sein de l'église et de la communauté
- Dirige des études bibliques
- Facilite les activités au sein de la communauté
- Soutient/est en contact avec les facilitateurs externes
- Prend la responsabilité de la facilitation à long-terme de la communauté lors du retrait des facilitateurs externes
- Fournit des conseils et du soutien informels aux communautés voisines qui souhaitent répliquer le processus.

Composition

Le processus échoue presque toujours lorsque le groupe local de coordination est composé de moins de trois membres. Certains processus préconisent un nombre idéal de membres de 6 à 10.

Le groupe local de coordination doit être exclusivement composé de personnes qui vivent au sein de la communauté. Il doit être homogène au niveau des genres et des âges, et inclure des personnes en marge de la communauté.

Il existe de grands avantages à ce que l'évangéliste ou le pasteur local soit formé en tant que membre du groupe local de coordination. Il lui est ensuite bien plus facile de mobiliser le reste de l'église.

Renforcer la capacité du groupe local de coordination

Dès le début, les facilitateurs externes doivent activement faire participer le groupe local de coordination au processus, afin que leurs capacités soient développées.

Dès le début du processus, le groupe local de coordination doit avoir l'opportunité de visiter d'autres églises et communautés qui ont déjà bénéficié du processus.

Une fois que l'église et la communauté ont été mobilisées, le groupe local de coordination a besoin d'une formation et d'un soutien continus.

Les groupes locaux de coordination doivent être suivis car ils jouent un rôle clé au niveau du processus.

Dans les églises à très faible capacité, le groupe local de coordination sera peut-être l'unique objet du processus et du travail du facilitateur.

Encourager les approches de renforcement du pouvoir au niveau du leadership communautaire

Les processus de mobilisation de l'église et de la communauté amènent souvent certains membres du groupe local de coordination à devenir des leaders importants de leur communauté. Ces nouveaux leaders doivent être disposés à renforcer le pouvoir d'action des autres. Sinon, le processus risque de ne servir qu'à concentrer le pouvoir sur quelques individus, qui auront du mal à changer et à s'adapter si la communauté identifie des priorités nouvelles ou différentes. C'est là où l'église a un rôle clé à jouer, au niveau de l'enseignement et de la facilitation d'exemples de leadership biblique.

Rémunération

Le temps consacré par les membres du groupe local de coordination doit être pris en compte et rémunéré, mais il faut éviter le versement de salaires. Cette rémunération doit plutôt se faire sous forme de provision de vivres ou d'indemnités de déplacement décentes.

Auteur : Tulo Raistrick