

Développer un savoir-faire de responsable

Les responsables chrétiens efficaces inspirent leurs disciples, les encouragent à se développer en tant que chrétiens individuels et à traduire leur foi par des actions. Les responsables chrétiens les plus efficaces sont généralement ceux qui prennent le temps d'identifier, de soutenir et d'inspirer les autres à partager leurs tâches.

Il est très important d'offrir un soutien et une formation pour de nouveaux responsables, pour tous les aspects et à tous les niveaux de l'église. Les responsables devraient prendre le temps d'aider les autres à développer un savoir-faire d'autorité. Ils doivent tout d'abord croire au potentiel d'autres personnes et être prêts à partager leurs responsabilités avec elles. Ils doivent consacrer du temps et des prières pour la formation et le soutien des gens dans ces nouvelles responsabilités, en gardant à l'esprit que ces derniers feront des erreurs. Il leur faut donc développer leur patience, leur pardon et leur encouragement pour que ces gens tirent les leçons de leurs erreurs et progressent.

Toutes les églises disposent de gens qui ont des talents de responsable mais qui risquent de manquer d'expérience et de confiance en eux-mêmes. Il faudra sans doute reconnaître leur potentiel et les encourager au travers de la délégation de responsabilités, d'une formation et aussi d'opportunités de service. Il faut parfois défier certaines opinions culturelles sur l'autorité, par l'enseignement de la Bible, tout particulièrement en ce qui concerne les femmes, l'influence familiale et l'exercice de l'autorité.

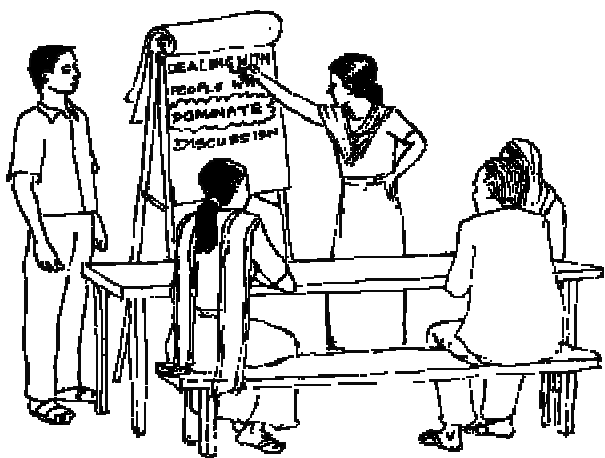
Discussion

Le talent de leader représente-t-il un don qu'il faut développer ou bien s'agit-il d'un appel de Dieu ? Lisez 1 Pierre 5:1-4. Faites la liste des caractéristiques de bons chefs mentionnées dans ce passage. Lisez 1 Timothée 3:1-13. Paul parle des qualités nécessaires aux chefs de l'église au sein de la culture de cette époque.

- Faites une liste des qualités mentionnées par Paul.
- Quelles sont celles que tous les chrétiens devraient partager ?
- Dans la culture actuelle, ces qualités peuvent-elles se trouver dans des femmes qui présentent un potentiel de leader ?

Au sein de notre église, comment choisit-on les gens à qui l'on confie des responsabilités ? Quels sont les talents, savoir-faire et connaissances nécessaires ?

Les personnes qui ont la responsabilité de diriger les autres ont-elles besoin d'être bien éduquées mais aussi de savoir lire et écrire ? Faut-il que ce soit uniquement des hommes ou des personnes plus âgées ? Est-ce que l'on est leader pour toute la vie ? Réfléchissez à des situations où les leaders devenaient sans doute trop âgés pour leurs responsabilités. Comment pouvons-nous apprendre à évaluer notre travail et savoir quand laisser la place à d'autres ? Comment pouvons-nous former les autres pour succéder aux leaders ? Les bons leaders ont-ils besoin d'une importante formation ? Si oui, laquelle ?



Source: *Guide PILIERS Guide: Mobiliser l'Église, Tearfund 2004 p. 22-23*

Tearfund est une organisation chrétienne de développement et de secours, visant à établir un réseau mondial d'églises locales pour contribuer à l'éradication de la pauvreté