

Programme de développement des bidonvilles du Discipleship Centre, Delhi, Inde

Une étude de cas sur l'établissement de communautés chrétiennes viables dans des communautés des bidonvilles, là où il n'y a pas d'églises

Le Discipleship Centre (DC) « centre de formation de disciples » est une ONG chrétienne existante depuis trente ans, dont la vision est « d'être une main pour aider à faciliter une transformation durable et holistique ». C'est un programme de développement des bidonvilles destiné à permettre aux habitants des bidonvilles, particulièrement des femmes, de restaurer leurs maisons et leurs perspectives de travail et de développer des relations sociales au sein de leur nouvel environnement.

Cette étude de cas apporte un guide pas à pas pour le programme de développement des bidonvilles du Discipleship Centre, avec un accent particulier sur les aspects du développement spirituel du programme. Elle utilise des exemples venant de deux lieux du projet – Kalyanpuri, où DC est actuellement en train de se retirer après six années de travail, et Sugbash Camp, où DC vient juste de débiter à travailler ces trois derniers mois.

Identifier une communauté

DC, engagé à œuvrer parmi les plus pauvres des pauvres, identifie une communauté des bidonvilles qui est la plus pauvre de la région.

Kalyanpuri : c'est une communauté des bidonvilles d'environ 3000 personnes, qui ont été relocalisés du centre de Delhi, il y a dix ans. DC a commencé à œuvrer dans cette communauté il y a six ans.

Sugbash Camp : une communauté des bidonvilles de taille identique, mais plus récente que Kalyanpuri. DC a commencé à œuvrer dans cette communauté il y a trois mois.

Mener une enquête sur les besoins

DC a mené une enquête sur les besoins, et s'est connecté avec l'église locale s'il y en avait une.

La communauté a été réunie pour faire des activités participatives pour identifier leurs besoins et discuter des réponses possibles.

Débiter des projets pour répondre aux besoins

Ensuite, DC aide à répondre à certains des besoins prioritaires identifiés en mettant en place des projets. Ces derniers peuvent concerner :

- *les enfants* : des écoles maternelles, des clubs parascolaires (afin d'apporter une éducation supplémentaire et d'encourager les élèves à faire leurs devoirs), des classes pour ceux qui ont abandonné l'école (pour aider des enfants qui n'ont pas pu suivre certaines années scolaires à rattraper le retard et réintégrer l'école), et des services de crèches (apportant un lieu sûr lorsque les mères travaillent)
- *des formations génératrices de revenus* : formation d'esthéticienne, formation à la couture, formation de couturière, formation informatique
- *santé* : programmes d'immunisation, programmes de prise de conscience du VIH et du SIDA, davantage de formations pour les sages-femmes traditionnelles.

Le nombre des projets sera déterminé par l'enthousiasme et l'intérêt de la communauté.

Sugbash Camp : Après seulement 6 semaines dans la communauté, DC gère une balwadi (crèche), des classes d'éducation supplémentaires pour différents groupes d'âges, et apporte une formation d'esthéticienne et de couturière. Pour leur centre, ils ont réussi à louer un lieu relativement spacieux dans lequel toutes les activités peuvent se dérouler ensemble. Le projet impacte déjà plus de 60 enfants et 30 femmes du sein de la communauté locale.

Kalyanpuri : Après 6 années de travail, de nombreux programmes sont en place dans cette communauté. En ce qui concerne l'éducation, plus de 220 enfants bénéficient d'une éducation supplémentaire, d'un repas tous les jours, et d'un uniforme scolaire. Il est pris soin de 20 enfants de 0 à 3 ans dans une crèche durant le travail de leurs parents. Il y a également une classe pour les enfants des migrants en âge de scolarité, qui, à cause de leur situation temporaire, ne peuvent pas aller dans l'école de l'état. En ce qui concerne la santé communautaire, il y a un enregistrement individuel pour toutes les familles de la communauté, avec une mise à jour des informations sur les dates de vaccinations, de maladies, de naissances, etc. Le taux de vaccination des enfants est

maintenant de plus de 95%, ce qui conduit à une réduction significative de la mortalité infantile. Les agents de santé issus du sein de la communauté sont maintenant pleinement formés. En termes de projets générateurs de revenus, il y a un groupe d'entraide, et de couture, d'esthétique et de formation informatique.

Edifier dès le début le développement spirituel dans les programmes

Dès le début de son travail, DC est connu comme étant chrétien. Alors que la confiance et les relations se construisent avec la communauté, ils vont accroître l'idée-force chrétienne de leur travail. Ils auront des temps de prière durant la formation, et proposeront de prier avec les personnes qui ont des problèmes.

D'autres opportunités de découvrir la foi chrétienne sont mises à disposition. Les enfants peuvent suivre des camps bibliques d'une journée, et les programmes de formation pour adultes donnent du temps, un jour par semaine pour des dévotions et le développement spirituel. Alors que de bonnes relations ont été établies, les gens sont heureux de saisir ces opportunités. DC emploie un pasteur et un évangéliste pour aider dans ce travail. Si possible, le pasteur et l'évangéliste seront des locaux, mais cela n'est pas toujours réalisable.

Sugbash Camp : Un des évangélistes de DC enseigne déjà aux enfants des histoires de la Bible et des chants chrétiens, et tous les vendredis les femmes reçoivent un enseignement chrétien dans leur formation. Un pasteur d'une église située à 4 kilomètres est impliqué dans le travail.

Kalyanpuri : Les camps bibliques et les pique-niques se sont révélés être très populaires avec les enfants et ont apporté des changements significatifs dans leurs vies. Les enfants ont également parlé de Jésus à leurs parents et le résultat est que de nombreux parents ont commencé à découvrir la foi. Un pasteur à temps partiel a été engagé pour être pasteur de ces projets.

Apporter un soutien dans le conseil

DC a nommé un conseiller qui est disponible tout au long de la semaine pour écouter et conseiller les membres de la communauté sur les questions spirituelles et familiales, et pour apporter du soutien et de la prière. Le conseiller travaille à la fois de manière individuelle avec les gens, mais également en dirigeant des études bibliques et des groupes de discussions. Le conseiller peut être un pasteur local.

Kalyanpuri : Le conseiller est une femme du lieu qui est devenue chrétienne au travers du travail et qui a été formée par DC pour conseiller les autres. Elle dirige des groupes de discussions de 10 à 12 femmes 2 à 3 fois par semaines, et apporte également de nombreux soutiens individuels.

Développer un leadership communautaire

En parallèle avec les programmes d'éducation et de santé et le programme de développement spirituel, DC se concentre sur le développement du leadership. Par les femmes avec lesquelles il travaille, DC encourage toutes les femmes de la région à former un « mahila mandal », une organisation de la communauté locale qui est reconnue par le gouvernement. Les femmes élisent un comité et un membre du personnel de DC travaille avec ces femmes, pour bâtir[renforcer] leur capacité. En commençant depuis une base de connaissances très faible, ces membres de comité accroissent graduellement des connaissances et des capacités dans la comptabilité, la gestion de projet, le plaidoyer, la gestion de comités, etc.

Ensuite, le mahila mandal commence à représenter les intérêts de la communauté auprès du gouvernement (p.ex. faire du lobbying pour une amélioration de l'accès à l'eau), représenter les besoins des personnes (p.ex. faire du lobbying pour les droits de la personne aux soins médicaux), et identifier davantage les besoins de la communauté et approcher des donateurs et le gouvernement en vue de répondre à ces besoins. Au cours de leur formation, le Mahila Mandal recevra également une contribution spirituelle de la part de leur formateur, du conseiller et du pasteur.

Kalyanpuri : Le niveau d'autonomisation du Mahila Mandal de Kalyanpuri est extraordinaire. Des femmes, qui six ans auparavant étaient presque illettrées et qui survivaient tout juste, peuvent maintenant articuler clairement leurs objectifs pour la communauté qu'elles dirigent et représentent, ainsi que faire ressortir des succès significatifs. De tels succès incluent l'amélioration de l'approvisionnement de l'eau dans le bidonville par un travail de plaidoyer, l'établissement d'un groupe d'entraide pour les femmes les plus démunies de la communauté, et une supervision de plusieurs projets de soins de base. Le groupe gère des comptes bien ordonnés et transparents. Certaines des femmes sont devenues chrétiennes, et elles sont toutes très positives en ce qui concerne l'église et la nécessité d'une continuité du développement spirituel.

Établir ou fortifier une église locale

Petit à petit des personnes viennent à la foi. S'il n'y a pas une église locale, DC démarre une église, avec le pasteur du projet devenant le pasteur de l'église.

Kalyanpuri : Auparavant, il n'y avait pas d'église dans cette communauté. Une église a été établie sous le leadership du pasteur du programme. Elle se réunit dans le centre du programme et plus de 100 personnes y participent, tous venant de la communauté locale. C'est un témoignage extraordinaire de l'œuvre de Dieu de transformation des vies. Le pasteur a une grande crédibilité et est respecté dans la région, grâce à son travail avec DC et de par son interaction avec tous les différents projets, il a développé de bonnes relations avec de nombreuses personnes de la communauté. Par conséquent, l'église est bien enracinée dans la communauté.

Bâtir la capacité de la communauté locale

Le but de DC est de bâtir la capacité de la communauté au point que DC puisse se retirer et que la communauté puisse continuer. Ils font cela en cherchant activement à encourager et à former les gens au sein de la communauté locale pour qu'ils prennent leurs rôles dans le projet (p.ex. en tant qu'agents de santé, enseignants, conseillers, etc), et en bâtissant la capacité du mahila mandal et de l'église pour prendre le leadership des programmes de DC. Cela prend plusieurs années.

Kalyanpuri : A peu près tous les rôles des projets d'éducation et de santé sont maintenant tenus par des membres de la communauté locale. Un grand nombre de ces travailleurs ont découvert du potentiel et des capacités qu'ils n'avaient jamais exploitées auparavant, et gagnent un revenu pour la première fois de leurs vies. Nombre d'entre eux ont également vu leurs valeurs être transformées et sont devenus chrétiens. En plus de cela, Kalyanpuri pourvoit même au groupe suivant du personnel de DC pour le développement du travail à Sugbash Camp.

Négocier une stratégie de sortie réussie

DC aide l'église et le mahila mandal à s'accorder sur qui va prendre la responsabilité de quels aspects du suivi du programme. Par exemple, l'église peut être d'accord de gérer le programme d'éducation et le mahila mandal le programme de santé. Du fait qu'il y ait eu des liens si proche entre le pasteur (et l'église) et le mahila mandal tout au long du processus, travailler ensemble n'est pas difficile.

Après le retrait de DC, l'église et le mahila mandal continuent de se rencontrer ensemble au moins une fois par mois pour discuter des problèmes et des progrès. DC continuera d'apporter un soutien de coaching jusqu'à ce que cela ne soit plus nécessaire.

Kalyanpuri : Les Mahila Mandal sont maintenant convaincus de l'importance de continuer à impliquer l'église locale dans les décisions, bien que maintenant DC soit en train de partir. Ils reconnaissent l'importance vitale de poursuivre un développement spirituel. Ils l'articulent de la manière suivante : « Quoique ce soit que fasse l'église, nous le soutiendrons ».

Aller dans une autre communauté

DC va dans une autre communauté et recommence le processus. Il emmène des personnes de la nouvelle communauté dans des visites d'apprentissage dans la communauté nouvellement indépendante, et fait également venir des personnes de la communauté indépendante dans la nouvelle communauté pour partager leurs expériences et leurs capacités.

Sugbash Camp : Plusieurs membres du personnel de DC travaillant à Sugbash Camp étaient des membres de la communauté de Kalyanpuri dont les capacités ont été bâties par le programme là-bas.

Conclusion

Le programme de développement des bidonvilles nécessite un grand nombre de ressources. A Kalyanpuri, au moins 10 enseignants, trois agents de santé, trois formateurs d'adultes, un conseiller, un évangéliste, un pasteur, un édificateur des capacités du mahila mandal, trois travailleurs en crèches et un coordinateur de projet ont été employés (au moins 23 personnes). Durant les six premières années, presque tous les coûts ont été supportés par DC et ses donateurs. Cependant, le résultat est une transformation holistique significative dans des communautés très pauvres, avec l'établissement de communautés chrétiennes viables là où il n'y avait pas d'église auparavant.

Auteur: Tulo Raistrick
Information donnée par Discipleship Centre, Inde