

Apresentando alguns parceiros da Tearfund envolvidos na mobilização de igrejas de natureza genérica

Programa Transforma, Paz e Esperança, Peru

O Programa Transforma mobilizou muitas igrejas de regiões urbanas do Peru para atender questões de pobreza em suas comunidades.

Clique aqui para acessar um estudo de caso detalhado sobre o trabalho realizado por eles.

Igreja, Comunidade e Mudanças, Reino Unido

Desenvolvido pela Tearfund em 1998, o processo de treinamento 'Igreja, Comunidade e Mudanças' (ou 'Church, Community and Change', em inglês) ajudou as igrejas do Reino Unido a se envolverem mais no atendimento das necessidades de pessoas pobres que vivem em suas comunidades locais.

O processo 'Igreja, Comunidade e Mudanças' tem quatro aspectos principais:

- Preparar os membros das igrejas para um envolvimento com a comunidade
- Ouvir o que os moradores consideram como sendo as reais necessidades
- Analisar e escolher uma resposta apropriada para atender as necessidades identificadas
- Planejar e implementar a nova iniciativa

Esses aspectos são cobertos em oficinas para igrejas, as quais são facilitadas por uma pessoa externa, fazendo uso de estudos bíblicos e atividades de aprendizagem lideradas por uma equipe de coordenação da própria igreja.

Estudo de caso: 'Igreja, Comunidade e Mudanças'

A liderança de uma igreja independente em um vilarejo da zona rural na Escócia percebeu que a igreja não estava se relacionando muito com os moradores de uma parte mais pobre do vilarejo. Ao iniciar o processo 'Igreja, Comunidade e Mudanças', a igreja também começou um projeto de construção destinado a transformar uma parte do prédio em uma cafeteria.

Com o apoio de um facilitador externo contratado pela Tearfund, a igreja passou três ou quatro meses considerando o que ela achava sobre a possibilidade de envolver-se com a comunidade. Ao fazer isso, a igreja conseguiu definir o objetivo da cafeteria e obter um maior compromisso por parte de outros membros. O pastor afirmou: "Antes do processo, tínhamos membros que diziam: "Por que estamos realizando esse projeto?" Agora ninguém mais faz aquela pergunta." Depois disso, a igreja passou mais seis meses ouvindo as opiniões dos moradores. Pela primeira vez, a igreja estava realmente ouvindo o que as pessoas de fora pensavam, o que foi uma grande mudança. Isso resultou na mudança do horário de funcionamento e do estilo da cafeteria para que as necessidades das jovens mães daquela região fossem atendidas.

O processo 'Igreja, Comunidade e Mudanças' ajudou a aumentar a "apropriação" da cafeteria por parte dos membros da igreja, e confirmou a direção que a igreja estava tomando. A igreja agora tem uma nova visão para a sua comunidade, além de muitas idéias sobre como desenvolver novas iniciativas no futuro. Além disso, a igreja passou a ser vista como algo central na vida daquele vilarejo. Por exemplo, a prefeitura local instalou computadores com acesso à Internet na cafeteria.

Para obter um guia detalhado sobre o processo 'Igreja, Comunidade e Mudanças', além de todos os manuais de treinamento e os materiais usados em estudos bíblicos, escreva para David Vincent, na sede da Tearfund no Reino Unido.

Processo 'Descoberta', Reino Unido

O 'Processo Descoberta' (ou 'Discovery Process', em inglês), foi desenvolvido pela Tearfund em 2004 como uma alternativa mais rápida e menos 'prolixa' do que o processo 'Igreja, Comunidade e Mudanças'. O principal objetivo do 'Processo Descoberta' é criar condições para que as igrejas das comunidades mais pobres do Reino Unido (prioridades do contexto urbano) se envolvam com suas comunidades, levando transformação e esperança às pessoas. Algo distinto da abordagem adotada pelo 'Processo Descoberta' é que ele foi elaborado para aumentar a capacidade das pessoas que

possuem um baixo nível de escolaridade ou que tenha deficiências de aprendizagem. Muitos dos materiais têm um forte conteúdo visual e o processo também faz uso de jogos e atividades experimentais para fazer com que a aprendizagem e a reflexão sejam significativas, acessíveis e fáceis de serem concluídas. Para que o 'Processo Descoberta' seja implementado, é necessário formar uma equipe de coordenação de 8 a 10 pessoas da igreja. Eles passam por todo o processo como grupo e chegam a implementar uma determinada iniciativa. Somente depois deles terem adquirido um nível suficiente de confiança e capacidade é que o processo procura envolver toda a igreja.

O programa é colocado em prática em seis etapas:

1. Comemorando quem somos e comemorando a nossa comunidade
2. Compreendendo a nossa comunidade e identificando necessidades
3. Considerando necessidades específicas que possam ser atendidas
4. Sonhando com alternativas possíveis que poderiam fazer uma diferença
5. Planejando o que poderia ser feito
6. Preparando o trabalho a ser feito

Cada uma das etapas inclui três elementos principais:

- 1) Treinamento sobre como trabalhar em equipe (para ajudar a equipe coordenadora a trabalhar bem, sem depender tanto do pastor da igreja, e tornar-se um grupo auto-sustentável na igreja)
- 2) Reflexão espiritual (para fundamentar todo o processo em oração e princípios bíblicos)
- 3) Atividades básicas de desenvolvimento comunitário (para possibilitar uma resposta prática e rápida através de iniciativas pequenas, mas significativas).

É essencial usar uma combinação destes aspectos para fortalecer um grupo pequeno e ajudá-lo a tornar-se um dinâmico catalisador de mudanças na igreja e na comunidade.

Estudo de caso: Descoberta

Uma igreja anglicana de uma região pobre da cidade de Liverpool implementou o 'Programa Descoberta' e montou um clube infantil que funciona depois do período das aulas. A igreja nomeou um pequeno grupo de voluntários que passou a se reunir uma vez por mês, durante seis meses, para identificar uma necessidade na comunidade que pudesse ser atendida pela igreja. O grupo realizou três tipos de atividades em suas reuniões: atividades que os ajudaram a trabalhar como equipe; atividades destinadas a compreender o amor de Deus pelas pessoas pobres e vulneráveis; e atividades que fizeram o uso de ferramentas práticas para identificar necessidades comunitárias e planejar um projeto. O grupo fez um levantamento das escolas da região para identificar o que seria mais apropriado para cada faixa etária. Eles receberam treinamento em proteção infantil e em como montar um clube infantil e definiram as funções e responsabilidades de cada um. O aspecto mais interessante da abordagem adotada pelo grupo foi a forma em que a idéia do projeto foi apresentada à igreja, usando marionetes e uma canção. Nove meses depois do 'Programa Descoberta' ter sido iniciado, o clube infantil foi lançado, tendo recebido muito apoio da igreja e da comunidade.

Apesar dos desafios que surgiram em relação a aumentar a confiança e a capacidade do grupo coordenador e a lidar com os aspectos práticos da administração de um pequeno projeto, o crescimento e desenvolvimento dos voluntários foram incríveis. O pastor da igreja relatou que "em vinte anos de ministério, ele ainda não havia visto um grupo tão empoderado de membros de uma igreja!"

Um guia detalhado sobre o 'Programa Descoberta', bem como todos os materiais de treinamento e as atividades interativas de aprendizagem, podem ser baixadas gratuitamente da seguinte página: <http://tilz.tearfund.org/Discovery/Discovery+contents/>

Autor: Tulo Raistrick