

# Treinando líderes de igrejas locais em planejamento estratégico – Um estudo de caso da Igreja Kale Heywet em Garano, na Etiópia

## Introdução

A Igreja Kale Heywet de Garano é uma igreja da zona rural, localizada em uma região de cultivo do café, a 25 km ao sul de Awassa, na principal rodovia que liga a Etiópia ao Quênia. A igreja foi fundada em 1970, por um grupo de 50 cristãos muito dedicados. Eles se reuniam em seus lares e quintais. No início, a igreja não tinha pastores permanentes para pregar e ensinar. Os membros incentivavam e apoiavam uns aos outros através da Palavra de Deus. A igreja precisou funcionar secretamente devido à perseguição do governo, em 1975. Desde então, a igreja cresceu gradativamente em tamanho, influência, áreas de serviço e ministérios. Hoje em dia, ela tem 812 membros (52% são mulheres e 48% são homens). A igreja serve uma população de quase mil domicílios e tem vários ministérios, incluindo a oração, um trabalho com jovens e crianças, evangelismo, coral, visitação, desenvolvimento, educação, treinamento, envio de missionários e serviços sociais.

Na metade da década de 90, a denominação das igrejas Kale Heywet da Etiópia, da qual a igreja de Garano faz parte, iniciou um projeto intensivo e de longo prazo na área de desenvolvimento organizacional e de liderança, o qual foi denominado Projeto Gilgal. Este projeto teve um amplo impacto no sentido de abrir os corações e as mentes dos líderes e membros das igrejas em toda a Etiópia para o papel que a igreja pode ter na transformação das comunidades. (Clique aqui para acessar um estudo de caso sobre o Projeto Gilgal).

## Treinamento para líderes em planejamento estratégico participativo

Um aspecto importante do treinamento sobre liderança que foi oferecido pelo Projeto Gilgal é que o mesmo incluiu o treinamento de líderes em planejamento estratégico participativo. O objetivo desse treinamento era ajudar as igrejas locais a pensarem no futuro, se tornarem visionárias e extrovertidas.

Vários líderes da igreja de Garano participaram no treinamento, incluindo:

- O líder da Assembléia dos Anciãos
- O secretário da igreja
- A líder do Ministério de Senhoras
- O líder do Ministério de Desenvolvimento
- O evangelista da igreja

Eles foram treinados ao longo de uma semana pelos líderes distritais que haviam sido treinados pela equipe nacional de treinamento do Projeto Gilgal (conhecidos como Agentes de Transformação). O treinamento enfatizou os seguintes aspectos:

- Aumentar os conhecimentos dos participantes sobre planejamento estratégico participativo;
- Aumentar a capacidade dos participantes em transmitir conhecimentos para outros líderes de igrejas;
- Ajudar os participantes a compreenderem a missão e visão da igreja;
- Aumentar a capacidade dos líderes na realização de levantamentos de pontos fortes, fracos, oportunidades e ameaças (FOFA) do ambiente interno e externo que afetavam o crescimento da igreja;
- Aumentar a capacidade dos participantes na priorização dos objetivos organizacionais;
- Ajudar os participantes a identificarem e desenvolverem recursos para o crescimento das igrejas;
- Ajudar os participantes a aprenderem sobre como preparar um plano estratégico quinquenal para as suas respectivas igrejas.

Além disso, também foi oferecido treinamento sobre trabalho em equipe e ministério pastoral para ajudar os participantes na resolução de conflitos locais e crises pastorais por se tratarem de problemas freqüentes.

## A necessidade de realizar o treinamento

O treinamento atendeu o desejo da liderança da igreja de Garano em vê-la transformada. “Tínhamos um forte desejo no nosso coração de que a igreja se transformasse; de que o nosso ministério passasse a ser eficaz; bem coordenado e capaz de transformar vidas. O treinamento foi feito em um momento muito oportuno porque naquela época estávamos decidindo que caminho tomar.”

O treinamento também ajudou os líderes participantes a identificarem porque a igreja precisava de um planejamento mais participativo e estratégico:

A igreja estava realizando seu ministério de uma forma bem tradicional e sem planejar as suas atividades – ex. identificando problemas; fazendo um levantamento de seus recursos; preparando listas de atividades; programando e monitorando atividades (quem faz o que e quando)

- Todos os ministérios da igreja eram implementados de forma improvisada, sem uma coordenação adequada e com muita competição.
- As tarefas costumavam ser delegadas aos líderes e membros verbalmente e muitas vezes eram esquecidas ou não era feito um seguimento, o que afetava a eficácia dos ministérios da igreja
- Devido ao fato de que o planejamento não era baseado em uma análise detalhada das necessidades, os líderes costumavam usar uma abordagem imediatista, geralmente lidando com os sintomas e não as causas dos problemas. As soluções para os problemas eram dadas às pessoas quando os mesmos ocorriam e costumavam ser demasiadamente caras em termos de tempo e recursos.
- A igreja sempre havia focado seus esforços em necessidades de curto prazo e dentro da igreja, sem dar atenção aos fatores externos que a afetavam.
- O orçamento da igreja era simplesmente uma lista dos gastos anuais, a qual era preparada sem consultar os demais membros da liderança. O orçamento não costumava ser compreendido e era difícil de ser consultado.

## Treinamento e conscientização de toda a igreja local

Os líderes da igreja de Garano que haviam participado no treinamento voltaram para a igreja para treinar os outros líderes e membros nas habilidades de planejamento estratégico que haviam aprendido. Eles fizeram questão de incluir o pastor, os anciãos, os jovens, os professores da escola bíblica e os 25 membros da congregação. Além disso, foram realizadas três reuniões de conscientização na igreja, em três domingos consecutivos, além de debates nos grupos de estudo bíblico e nos cultos realizados nos lares.

Os membros da igreja gostaram muito da oportunidade de receber o treinamento, mas aqueles que tinham um nível educacional mais baixo tiveram dificuldade para compreender o que estava sendo explicado. A qualidade do treinamento não foi tão boa como o que foi dado pelos treinadores distritais. Os treinadores locais poderiam ter recebido mais apoio e acompanhamento por parte dos treinadores distritais. Também teria sido bom se os treinadores locais tivessem tido mais oportunidades para compartilhar suas experiências e opiniões com os treinadores distritais. Dessa forma, o andamento do treinamento poderia ter sido monitorado de melhor forma e os participantes teriam aprendido lições úteis para futuros treinamentos.

## Impacto

Apesar destas limitações, foi alcançado um impacto significativo, não apenas através do treinamento em planejamento estratégico, mas também pelo treinamento sobre trabalho em equipe e ministério pastoral.

No âmbito da liderança da igreja:

- Há um maior compromisso e dedicação com os princípios de liderança servil (servir a congregação, ao invés de ser servido)
- A honestidade e transparência dos líderes foram aumentadas
- Algumas capacidades ligadas à administração de um escritório foram desenvolvidas (ex. registro de documentos, contabilidade, vales de pagamento, uso de recibos adequados, etc.)
- Houve melhorias significativas na preparação e no uso de orçamentos. “Nós costumávamos gastar todo o nosso orçamento até o meio do ano fiscal, mas agora planejamos de acordo com os nossos recursos e monitoramos o uso do orçamento constantemente. Assim, evitamos gastar mais do que temos.”
- Existem estruturas e funções mais claras na liderança

A Tearfund é uma agência cristã de desenvolvimento e assistência em situações de desastre, que está formando uma rede mundial de igrejas locais para ajudar a erradicar a pobreza.

www.tearfund.org 100 Church Road, Teddington TW11 8QE, UK

# Treinando líderes de igrejas

## No âmbito da congregação:

- Os membros da igreja começaram a compartilhar o que têm com as pessoas pobres
- Os ministérios da igreja começaram a dar muito mais apoio para as viúvas, os idosos, órfãos e pessoas que vivem com deficiências
- Hoje em dia, os jovens da igreja fazem concertos nas casas das pessoas idosas e pobres, além de ajudar na preparação de seus sítios, plantando e colhendo
- Os membros estão mais dispostos a aceitar a liderança e autoridade dos líderes da igreja devido à transformação positiva que aconteceu na vida deles
- Os dízimos e ofertas aumentaram: de 3.500 Birr (US\$319) por mês, sete ou oito anos atrás, para 22.000 Birr (US\$2.000) por mês
- A produtividade dos agricultores cristãos aumentou consideravelmente (resultando no primeiro aumento nos dízimos e ofertas dos agricultores)
- Hoje em dia, a visão da igreja está alinhada com a missão da Igreja Kale Heywet como um todo

## No âmbito comunitário:

- A igreja é vista como um símbolo do amor e da compaixão de Deus pelas pessoas pobres.
- A comunidade como um todo tem prestado muita atenção à ênfase dada pela igreja à ética do trabalho e ao lema de que os agricultores cristãos devem ser os mais bem sucedidos em termos de produtividade.
- Houve uma diminuição considerável no uso do 'ghat' (uma folha mastigada pelos jovens), no consumo de bebidas alcoólicas e na prática do fumo devido ao exemplo dado pelos jovens cristãos.
- Foi criado um hábito de economizar. Anteriormente, os agricultores costumavam gastar todos os recursos que tinham durante o período da colheita.

Autor: Mulugeta Dejen (Março de 2008)

A Tearfund é uma agência cristã de desenvolvimento e assistência em situações de desastre, que está formando uma rede mundial de igrejas locais para ajudar a erradicar a pobreza.

[www.tearfund.org](http://www.tearfund.org) 100 Church Road, Teddington TW11 8QE, UK

Instituição Beneficente nº 265464