

Desenvolvimento de habilidades de liderança

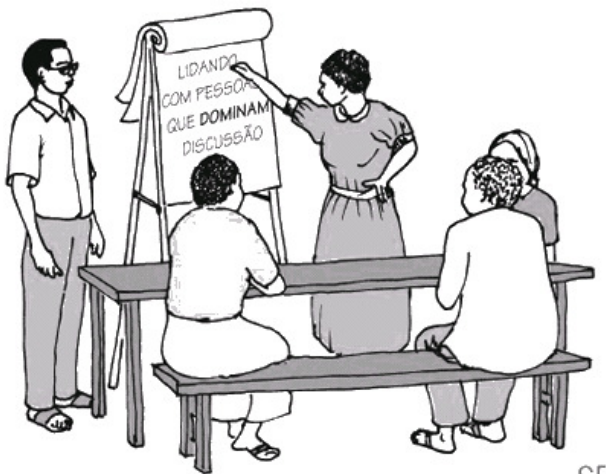
Para serem eficazes, os líderes cristãos devem inspirar seus seguidores, incentivando-os a se desenvolverem individualmente como cristãos e colocarem sua fé em ação. Os líderes cristãos mais eficazes geralmente são os que dedicam tempo para identificar, apoiar e inspirar os outros a participarem de seu trabalho.

Apoiar e treinar novos líderes para todos os aspectos e níveis da vida da igreja é muito importante. Os líderes devem dedicar tempo para o desenvolvimento de habilidades de liderança nos outros. Eles devem, em primeiro lugar, acreditar no potencial das outras pessoas e estar preparados para compartilhar a responsabilidade com elas. Eles precisam oferecer tempo, comprometimento e oração para treinar e apoiar as pessoas nestas novas responsabilidades. As pessoas cometem erros. Os líderes precisam desenvolver paciência e perdão e incentivá-las a aprenderem com seus erros e continuarem.

Todas as igrejas possuem pessoas com habilidades de liderança em potencial, que talvez não tenham confiança e experiência. Este potencial talvez precise ser reconhecido e incentivado através da delegação de responsabilidade, do treinamento e de oportunidades para servir. Às vezes, pode ser necessário desafiar os pontos de vista culturais sobre a liderança, examinando-se os ensinamentos bíblicos, especialmente no que diz respeito às mulheres, à influência familiar ou às práticas governamentais.

Discussão

- A liderança é um dom que pode ser desenvolvido ou um chamado de Deus?
- Leiam 1 Pedro 5:1-4. Façam uma lista das características dos bons líderes mencionadas nesta passagem.
- Leiam Timóteo 3:1-13, onde Paulo fala sobre as qualidades necessárias para os líderes da igreja dentro da cultura daquela época.
 - Façam uma lista das qualidades que Paulo menciona.
 - Quais destas todos os cristãos deveriam ter?
 - Estas qualidades podem ser mostradas pelas mulheres com potencial para a liderança na cultura de hoje?
- Como as pessoas são escolhidas para as responsabilidades dentro da nossa igreja? Que qualidades e pré-requisitos são necessários?
- As pessoas com responsabilidades de liderar os outros deveriam ser bem instruídas e alfabetizadas? Elas precisam ser homens ou pessoas mais idosas?
- A liderança é sempre para toda a vida? Pensem em situações em que as pessoas na liderança talvez já não sejam mais úteis. Como podemos avaliar nosso trabalho e saber quando deixar os outros seguirem com o trabalho? Como podemos treinar os outros para assumirem um papel de liderança?
- Para serem bons, os líderes precisam de muito treinamento? Se precisam, que tipo de treinamento?



Fonte: Guia PILARES: Mobilizando a igreja, Tearfund 2004 p. 22-23

A Tearfund é uma agência cristã de desenvolvimento e assistência em situações de desastre, que está formando uma rede mundial de igrejas locais para ajudar a erradicar a pobreza.

www.tearfund.org 100 Church Road, Teddington TW11 8QE, UK

Instituição Beneficente nº 265464