

Programa de Desenvolvimento de Favelas do Discipleship Centre, Delhi, Índia

Um estudo de caso sobre o estabelecimento de comunidades cristãs sustentáveis em favelas onde não há igrejas

O Discipleship Centre (DC) é uma ONG cristã com trinta anos de existência cuja visão é “ajudar a promover uma transformação sustentável e holística”. Seu programa de desenvolvimento de favelas tem por objetivo capacitar os moradores das favelas, particularmente as mulheres, a restaurar seus lares e suas perspectivas de emprego e desenvolver relacionamentos sociais dentro de seu novo ambiente.

Este estudo de caso oferece um guia passo a passo do Programa de Desenvolvimento de Favelas do Discipleship Centre com ênfase especial nos aspectos do desenvolvimento espiritual do programa. Ele se utiliza de exemplos dos projetos de dois lugares – Kalyanpuri, de onde o DC está agora se retirando após seis anos de trabalho e Sugbash Camp, onde o DC acabou de iniciar um trabalho há três meses.

Identificar uma comunidade

O DC, comprometido em trabalhar com os mais pobres dentre os pobres, identifica uma favela que seja a mais pobre na região.

Kalyanpuri: Esta é uma favela com aproximadamente 3.000 pessoas, realocada da região central de Delhi há mais de dez anos. O DC começou a trabalhar com essa comunidade há seis anos.

Sugbash Camp: Uma favela de tamanho similar, mas mais nova que Kalyanpuri. O DC começou a trabalhar nessa comunidade há três meses.

Fazer um levantamento das necessidades

O DC realiza um levantamento das necessidades e se vincula à igreja local, caso exista uma na região.

A comunidade é reunida para a realização de atividades participativas com o objetivo de identificar suas necessidades e discutir possíveis respostas.

Começar projetos em resposta às necessidades

A partir daí, o DC ajuda a atender algumas das necessidades prioritárias identificadas estabelecendo projetos. Estes podem estar relacionados a:

- crianças: pré-escolas, reforço-escolar (para oferecer ensino suplementar e estimular os alunos a fazerem sua lição de casa), aulas de recuperação (para ajudar as crianças que perderam anos na escola a se recuperarem e retornarem para a escola) e serviços de creche (oferecendo um lugar seguro para as crianças enquanto as mães trabalham);
- cursos de geração de renda: curso de esteticista, curso de bordado, cursos de corte e costura, cursos de computação;
- saúde: programas de imunização, programas de conscientização sobre HIV e AIDS, cursos complementares para parteiras tradicionais.

O número de projetos será definido pelo entusiasmo e interesse da comunidade.

Sugbash Camp: Após seis semanas apenas na comunidade, o DC está dirigindo uma balwadi (creche), aulas de reforço-escolar para diversas idades e oferecendo cursos de esteticista e corte e costura. Sendo sua sede principal, eles conseguiram alugar uma área razoavelmente espaçosa onde todas as atividades podem acontecer juntas. O projeto já está atingindo mais de 60 crianças e 30 mulheres da comunidade local.

Kalyanpuri: Após seis anos de trabalho, há inúmeros programas acontecendo nessa comunidade. Em termos de educação, mais de 220 crianças recebem aulas de reforço-escolar, uma refeição por dia e uniforme escolar. Vinte crianças de 0 a 3 anos ficam na creche enquanto seus pais trabalham. Há também uma classe para filhos de migrantes que estão em idade escolar e que, devido à sua natureza temporária, não podem ir a uma escola pública. Em termos de saúde comunitária, há um registro de cada família na comunidade com informações atualizadas sobre as datas de vacinação, doenças, nascimentos, etc. A taxa de vacinação de crianças agora é de mais de 95%, gerando uma

significativa redução da mortalidade infantil. Agentes de saúde de dentro da comunidade agora recebem treinamento completo. Em termos de esquemas de geração de renda, há um grupo de auto-ajuda e cursos de corte e costura, esteticista e computação.

Inserindo o desenvolvimento espiritual nos programas desde o início

Desde o início de seu trabalho, o DC é conhecido como sendo cristão. À medida que a confiança e os relacionamentos são construídos com a comunidade, o DC vai aumentar a ênfase cristã de seu trabalho. Haverá momentos de oração durante os cursos e o DC se oferecerá para orar pelas pessoas com problemas.

Outras oportunidades de explorar a fé cristã estão disponíveis. As crianças podem participar de um acampamento bíblico de um dia; os programas de treinamento de adultos reservam um tempo uma vez por semana para as devocionais e desenvolvimento espiritual. À medida que bons relacionamentos vão se estabelecendo, as pessoas ficam satisfeitas em ter essas oportunidades. O DC tem um pastor e um evangelista contratados para ajudar nesse trabalho. Se possível, o pastor e o evangelista deverão ser pessoas da localidade, mas nem sempre isso é possível.

Sugbash Camp: Um dos evangelistas do DC já está ensinando estórias bíblicas para as crianças e músicas cristãs. Toda sexta-feira as mulheres recebem um ensino cristão em seu curso. Um pastor de uma igreja que fica a 4 km de distância têm se envolvido no trabalho.

Kalyanpuri: Os acampamentos bíblicos e os piqueniques têm sido muito bem aceitos pelas crianças e têm provocado mudanças significativas em sua vida. As crianças já falaram de Jesus para seus pais e muitos deles já começaram a buscar a Deus como resultado. Um pastor de tempo parcial foi contratado para ser o pastor dos projetos.

Oferecer aconselhamento

O DC nomeia um conselheiro que está disponível durante a semana para ouvir e dar conselhos às pessoas da comunidade sobre questões espirituais e familiares e para oferecer apoio e oração. O conselheiro trabalha com as pessoas tanto em atendimento individual, quanto conduzindo grupos de estudo bíblico e de discussão. O conselheiro pode ser um pastor de uma igreja local.

Kalyanpuri: O conselheiro é uma mulher da localidade que se converteu através do trabalho e foi treinada pelo DC para aconselhar outros. Ela dirige grupos de discussão com 10-12 mulheres, 2 a 3 vezes por semana e também oferece bastante apoio individual.

Desenvolver a liderança na comunidade

Paralelamente aos programas educacionais e de saúde e o programa de desenvolvimento espiritual, o DC foca no desenvolvimento de liderança. Através das mulheres com as quais ele trabalha, o DC encoraja todas as mulheres da região a formarem um "mahila mandal", uma organização da comunidade local que é reconhecida pelo governo. As mulheres elegem um comitê e um funcionário do DC trabalha com essas mulheres, desenvolvendo suas aptidões. Começando a partir de habilidades bem simples, esses membros do comitê gradualmente adquirem conhecimento e habilidades em contabilidade, gestão de projetos, defesa de direitos, direção de comitês, etc.

O mahila mandal, então, começa a representar os interesses da comunidade diante do governo (ex. fazendo lobby para melhoria do acesso à água), representa as necessidades de indivíduos (ex. fazendo lobby para os direitos dos indivíduos a cuidados de saúde) e identificando outras necessidades da comunidade e abordando doadores e o governo para que atendam a estas necessidades. Ao longo do treinamento, o Mahila Mandal também irá receber orientações espirituais do seu treinador, bem como do conselheiro e do pastor.

Kalyanpuri: O nível de empoderamento do Mahila Mandal de Kalyanpuri é extraordinário. As mulheres que, seis anos atrás eram semi-analfabetas e mal podiam sobreviver, hoje são capazes de expressar claramente seus objetivos para a comunidade que elas passaram a liderar e representar e apontam para um êxito significativo. Tal êxito abrange a melhoria do fornecimento de água na favela através do trabalho de defesa de direitos; o estabelecimento de um grupo de auto-ajuda para as mulheres mais pobres da comunidade e a supervisão de vários projetos de cuidados primários de saúde. Os grupos funcionam bem organizados e com transparência nas contas. Algumas das mulheres se tornaram cristãs e todas elas vêem a igreja de maneira muito positiva bem como a necessidade contínua de crescimento espiritual.

Estabelecer ou fortalecer uma igreja local

Aos poucos, as pessoas abraçam a fé. Se não há uma igreja local, o DC começa uma igreja, com o pastor do projeto servindo como pastor da igreja.

Kalyanpuri: Anteriormente não havia igreja nesta comunidade. Agora há uma igreja formada sob a liderança do pastor do programa. Ela se reúne no centro do programa com uma frequência de mais de 100 pessoas, todas da comunidade local. É um testemunho maravilhoso da ação de Deus na transformação da vida das pessoas. O pastor goza de muita credibilidade e respeito na região por causa do seu trabalho com o DC e devido à sua interação com todos os diversos projetos, ele desenvolveu bons relacionamentos com muitos na comunidade. Dessa forma, a igreja tem raízes profundas na comunidade.

Desenvolvendo a capacidade da comunidade local

O objetivo do DC é desenvolver a capacidade da comunidade até o ponto em que o DC possa se retirar e a comunidade possa dar continuidade ao trabalho. O DC faz isso buscando ativamente encorajar e treinar as pessoas da comunidade local para que assumam papéis no projeto (ex. como agentes de saúde, professores, conselheiros, etc.) e desenvolvendo a capacidade do mahila mandal e da igreja para que assumam a liderança dos programas do DC. Isso leva alguns anos.

Kalyanpuri: Praticamente todos os papéis nas áreas da educação e saúde são agora realizados pelas pessoas da comunidade local. Muitos desses agentes descobriram o potencial e as habilidades que nunca haviam sido liberadas antes. E dessa forma, estão produzindo renda pela primeira vez em sua vida. Muitos também tiveram seus valores transformados e se tornaram cristãos. Além disso, Kalyanpuri está fornecendo a próxima turma de funcionários do DC para o trabalho de desenvolvimento em Sugbash Camp.

Preparar uma estratégia de saída bem sucedida

O DC ajuda a igreja e o mahila mandal a entrarem em acordo sobre quem assumirá a responsabilidade sobre os diversos aspectos do programas em andamento. Por exemplo, a igreja pode concordar em dirigir o programa educacional e o mahila mandal, o programa de saúde. Por ter havido vínculos tão próximos entre o pastor (e a igreja) e o mahila mandal ao longo do processo, não é difícil trabalharem juntos.

Após a saída do DC, a igreja e o mahila mandal continuam a se reunir ao menos uma vez por mês para discutir questões e o andamento dos trabalhos. O DC continuará oferecendo apoio em treinamento até que isso não seja mais necessário.

Kalyanpuri: O Mahila Mandal está convencido da importância de continuar envolvendo a igreja local nas decisões, mesmo agora que o DC está indo embora. Eles reconhecem a importância crucial da continuidade do desenvolvimento espiritual. Eles expressaram isso da seguinte maneira: "Nós apoiaremos tudo o que a igreja fizer".

Indo para outra comunidade

O DC vai para outra comunidade e começa o processo novamente. Ele leva pessoas da nova comunidade para visitas de aprendizado para as comunidades independentes mais recentes e também traz pessoas das comunidades independentes para as novas comunidades a fim de partilharem suas experiências e habilidades.

Sugbash Camp: Vários funcionários do DC que estão trabalhando em Sugbash Camp eram membros da comunidade em Kalyanpuri cujas habilidades foram desenvolvidas através do programa que havia lá.

Conclusão

O Programa de Desenvolvimento de Favelas exige muitos recursos. Em Kalyanpuri, foram contratados pelo menos 10 professores, três agentes de saúde, três professores de adultos, um conselheiro, um evangelista, um pastor, uma pessoa habilitada a fazer o desenvolvimento de capacidade de um mahila mandal, três funcionários de creche e um coordenador de projeto (pelo menos 23 funcionários). Por seis anos, quase todos os custos foram supridos pelo DC e seus mantenedores. Contudo, o resultado é uma transformação holística significativa em comunidades muito pobres, com o estabelecimento de comunidades cristãs sustentáveis onde, anteriormente, não havia nenhuma igreja.

Autor: Tulo Raistrick

Informações fornecidas pelo Discipleship Centre, Índia