

Guide par étape de Tearfund pour la création d'un mouvement

L'organisation fait partie intégrante de la création d'un mouvement pour le changement. Il s'agit de mobiliser les gens et de les aider à s'engager pleinement et à agir pour défendre une cause commune. Cela implique de les amener à découvrir le pouvoir qu'ils ont de faire partie de la solution au lieu de se sentir démunis face aux problèmes qu'ils rencontrent. C'est une aventure pleine d'espoir, qui renforce les capacités de leadership de chacun et démontre la force de l'action collective. L'organisation peut être un moyen extrêmement efficace et relativement peu coûteux de catalyser le changement, mais elle ne peut se faire sans investissement de temps et sans soutien. Nous vous invitons à prendre connaissance des étapes ci-dessous et à déterminer si vous êtes en mesure de vous lancer.

1. Analysez vos capacités et votre contexte

Vous devez tout d'abord examiner votre contexte et identifier votre rôle. Écoutez les gens au sein de vos institutions et de votre communauté. Voici quelques questions à vous poser :

- Au plan local et national, y a-t-il des questions majeures relatives à la viabilité du développement d'un point de vue environnemental et économique par rapport auxquelles les gens se sentent impuissants ?
- Y a-t-il un désir de changement et une disposition à s'atteler à la tâche ?
- Existe-t-il des mouvements qui travaillent sur ces questions et vers lesquels vous pourriez orienter les gens ? Si tel est le cas, votre rôle pourrait-il être d'inciter les membres de votre communauté/Église/catégorie d'âge à rejoindre ces mouvements ?
- S'il n'existe actuellement aucun véritable mouvement mobilisé sur les questions à adresser, souhaitez-vous vous engager à en créer un ?
- Vivez-vous dans un endroit où la création d'un mouvement est dangereuse et doit être envisagée avec prudence ? [Cette ressource](#) devrait vous aider à déterminer si cela s'applique à votre contexte.
- Prenez-vous plaisir à établir des relations et à former des leaders ? Le rôle de l'organisateur décrit ci-dessous et l'impact que vous pourriez avoir vous inspirent-ils ? Sinon, y a-t-il quelqu'un d'autre qui pourrait s'acquitter efficacement de cette tâche avec votre aide ?

Communauté non organisée	Rôle de l'organisateur	Communauté organisée
Confuse	Expliquer	Éclairée
Apathique	Motiver	Active
Crainative	Encourager	Confiante
Divisée	Unir	Travaille ensemble
N'avance pas	Planifier	Fixe des objectifs

¹ Tiré de <http://organizingforpower.org>

2. Identifiez les personnes susceptibles de rejoindre le mouvement

Qui recherchons-nous ? Priez et demandez à Dieu de vous montrer qui sont les bonnes personnes ; il ne s'agira pas nécessairement de celles à qui l'on pense en premier, ou de celles qui se font le mieux entendre. Voici une liste de choses à prendre en compte et de certaines caractéristiques à rechercher :

- Personnes déjà actives d'une façon ou d'une autre, au service des autres.
- Personnes qui ont potentiellement une voix ou une influence dans le milieu dans lequel elles évoluent. Ce milieu peut être leur Église, leur communauté, leur université, etc.
- Personnes qui s'intéressent peut-être déjà aux problématiques liées à la pauvreté, à la justice et à l'environnement.
- Personnes qui répondent présent et qui sont enthousiasmées par la cause, MAIS qui sont également toujours mobilisées un an plus tard.
- Personnes qui ont des relations, et qui transmettent leurs idées et mènent leurs activités de manière contagieuse et attrayante.
- Le plus souvent, les pasteurs principaux sont trop occupés à gérer leur Église, alors mieux vaut cibler les « responsables laïques » tels que les responsables de petits groupes, les conducteurs de louange ou les responsables de jeunes.

Étant chargé-e de mobiliser ces personnes, vous devez également réfléchir à la façon dont vous pouvez les rejoindre dans ce qu'elles vivent ; p. ex. reconnaître qu'elles ont peut-être le temps de prier tout en accomplissant les tâches domestiques si elles ont des enfants en bas âge. Vous pouvez également les motiver en leur disant qu'en vivant différemment au sein de leur famille et de leur communauté elles peuvent exercer un leadership à leur portée (au lieu de devoir se libérer pour de nombreuses réunions ou d'assumer une lourde responsabilité, même si nous avons également besoin de personnes pour cela).

Les partenaires et les alliés de Tearfund, les responsables de jeunes ou d'Église peuvent peut-être vous aider à trouver les bons candidats. Ces personnes pourront être invitées à un première rencontre lors de laquelle le problème à l'origine de la mobilisation sera présenté de manière créative, et la vision de la transformation souhaitée pourra être débattue par les participants. Les organisateurs peuvent proposer un processus pour la création d'un groupe d'activistes efficaces sur cette question. Il sera important de souligner que vous recrutez des « activistes » et non des participants à un atelier, et qu'il y a une attente en matière d'activité suite à la formation. Toutes les personnes invitées ne souhaiteront pas s'engager, mais ce n'est pas un problème. Avancez avec celles qui en ont l'énergie.

Exemple : À Jos, au Nigeria, une soirée musique et débat a été organisée avec la présence d'un orateur inspirant qui a suscité la réflexion des participants. La soirée a eu lieu dans un jardin, et l'emphase a été placée sur l'importance de s'adresser au cœur et à la raison des participants.

3. Réflexion biblique et prière relatives à notre mandat : chercher la justice

[Vivre avec justice](#) est une série de dix études bibliques et pratiques approfondies pour petits groupes sur la réponse biblique à la pauvreté, à l'injustice et à la destruction de l'environnement. Chaque session comprend une étude accessible de la théologie relative à une question donnée, un encouragement à prier et des suggestions d'actions collectives et individuelles. L'idéal est de suivre les sessions chaque semaine, car en plus de renforcer leur compréhension des enjeux abordés et leur engagement, cela permet aux participants d'approfondir leurs relations sur une période de dix semaines. Pendant le processus, généralement le groupe commencera à tisser des liens et des idées émergeront concernant les mesures que le groupe souhaiterait prendre. Le facilitateur doit cultiver un sentiment croissant d'interdépendance au sein du groupe, en encourageant le mentorat par les pairs et en explorant les idées innovantes des participants en matière d'actions possibles.

4. Renforcement des capacités techniques

À mesure que la formation *Vivre avec justice* progresse, il pourra devenir évident que bien que les participants sont mobilisés et motivés à agir, ils vont avoir besoin d'aide sur le plan technique afin de gagner en assurance pour mener concrètement un plaidoyer et créer un mouvement en vue d'un changement à grande échelle.

Pour cela, nous sommes en train de concevoir un atelier pratique de trois jours qui fournira divers outils pour la création un mouvement, parmi lesquels : des outils d'identification des problèmes et des solutions, une analyse du pouvoir, la communication ; créer une alliance ; les réseaux sociaux ; la recherche et les campagnes. Une partie de ce contenu est tiré du [Guide du plaidoyer](#) de Tearfund. Si vous souhaitez discuter de la possibilité d'organiser un atelier pratique, contactez naomi.foxwood@tearfund.org.

5. Identifier les leaders et les mentors

Le plus souvent, les mouvements ont un leadership collectif ou un co-leadership. Les mouvements sont censés autonomiser les gens, c'est-à-dire multiplier le nombre de dirigeants au lieu de concentrer le pouvoir sur une seule personne ou une institution. Le leadership fait appel à tant de compétences différentes qu'il est peu probable qu'une seule personne les possède toutes.

Il vaut toutefois la peine d'identifier et d'encourager délibérément dès le début les personnes qui ont des capacités particulières et le désir de développer le mouvement. Posez-vous la question suivante : en qui est-ce que je vais investir aujourd'hui ?

Ne rentrez pas des réunions en emportant tout le travail : déléguez ! Demandez à différentes personnes de présider ou de faire un retour sur la façon dont les choses se passent ; donnez aux gens l'occasion d'expérimenter de nouvelles choses. Invitez-les à développer leur leadership : stimulez leur imagination pour qu'ils aient envie de se lancer.

Comment identifier les leaders ? Le leadership peut prendre différentes formes en fonction des personnes et des contextes, mais voici quelques questions à se poser lorsque l'on cherche à identifier des leaders activistes :

- ont-ils une capacité naturelle à interagir avec autrui ?
- ont-ils une vision claire de l'appel de Dieu et sont-ils animés de passion pour les causes à défendre ?
- joignent-ils le geste à la parole, c.-à-d. leur style de vie reflète-t-il leur engagement envers ces causes, et ont-ils fidèlement suivi à la formation jusqu'ici ?
- ont-ils suffisamment de courage pour bousculer les choses établies ?

6. Facilitez et cultivez la cohésion et la capacité à agir du groupe

À ce stade, certains de ceux qui auront entamé l'aventure avec vous ne seront plus là. C'est tout à fait normal, car il y aura toujours un noyau de personnes engagées, d'autres qui gravitent autour, et d'autres encore qui décideront d'investir leur énergie ailleurs. Il est néanmoins utile de réfléchir à la façon dont vous pourriez aider les membres du groupe à faire bloc et à rester engagés et actifs.

- Pour cela, vous pourriez commencer à passer à l'action. Une action commune motivante contribuera à conserver l'intérêt des participants. Accompagnez les membres du groupe dans un processus d'établissement de stratégie et de plan d'action, pour lequel ils se serviront de ce qu'ils ont appris lors de l'atelier pratique. Veillez à ce qu'ils puissent commencer à travailler sur certaines choses immédiatement.
- Veillez à ce que le groupe reste en contact. WhatsApp et Facebook sont d'excellents outils si les gens ont accès à Internet.
- Priez ensemble régulièrement.
- Demandez aux gens ce qui semble bien fonctionner et ce qui les aide à s'impliquer.

Exemple : Dans une Église de Londres, au Royaume-Uni, la coordonnatrice du groupe chargé des questions environnementales rencontre régulièrement chaque membre en personne. Elle sollicite leurs idées concernant les activités à entreprendre. Les membres se sentent ainsi redevables, non seulement envers la coordonnatrice, mais également envers les autres, car ils savent qu'ils respectent eux aussi leurs engagements.

7. Développez des relations, établissez des contacts

- Renseignez-vous pour savoir s'il existe d'autres Églises, ONG et groupes communautaires déjà mobilisés sur les mêmes causes que vous.
- Établissez des contacts et jetez des passerelles entre les groupes qui n'ont encore jamais travaillé ensemble.
- Facilitez la mise en relation entre les personnes de divers groupes, en partageant vos histoires respectives et en expliquant pourquoi vous souhaitez apporter des changements dans ces domaines.

- Contactez tous les mouvements sociaux chrétiens existants qui travaillent sur ces questions dans votre région/pays et établissez des relations avec les responsables et les groupes concernés.

8. Lancez-vous ! Incarnez le changement que vous souhaitez voir.

Le cours *Vivre avec justice* vous aura fourni la vision, l'atelier pratique vous aura fourni les outils techniques, et la stratégie vous aura permis de définir des activités... il est donc temps de vous lancer !

Quelques réflexions finales :

- À travers vos actions, manifestez les valeurs que vous souhaitez voir se développer autour de vous. Les valeurs de Tearfund nous incitent à rester aimants, inclusifs et fermes mais respectueux dans le plaidoyer.
- Prenez soin de vous afin de pouvoir garder le rythme sans vous épuiser. Ressentez-vous le besoin d'être soutenu-e par un mentor ?

Incarnez le changement que vous souhaitez voir !