

## Menyimpan catatan-catatan

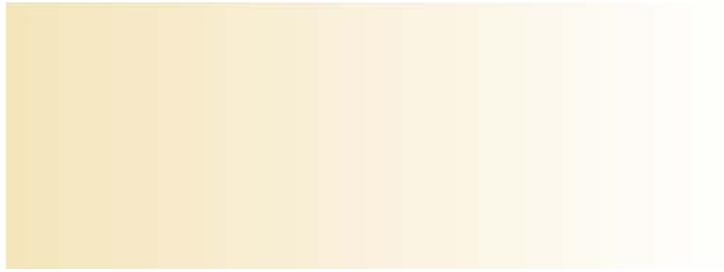
- Catatan yang ringkas, tepat dan jelas dari setiap pertemuan perlu disimpan. Catatan (notulen) yang baik akan menolong kalau ada perbedaan pendapat tentang suatu keputusan dapat segera dicek. Catatan itu juga dapat digunakan untuk melihat ke belakang dan mengecek kemajuan-kemajuan.
- Catatan yang baik juga harus disimpan untuk setiap kegiatan yang dikerjakan. Organisasi luar mungkin akan menilai catatan yang baik sebagai petunjuk kemampuan kelompok untuk mengelola sumber-sumber daya dan dana. Catatan itu juga dapat memberi informasi siapa-siapa yang hadir dalam setiap pertemuan. Catatan itu harus selalu terbuka bagi setiap anggota.
- Adalah ide yang baik bagi anggota yang bertindak bagi kelompok untuk membuat buku harian, mencatat setiap kegiatan, berapa yang datang, apa yang dibicarakan atau dipelajari, apa hasilnya, dst. Ide sederhana ini akan menyediakan catatan yang baik dan informasi yang banyak ketika akan mengevaluasi pekerjaan kelompok.



## Diskusi C20

- Pikirkan tentang tujuan penyimpanan catatan-catatan oleh kelompok atau organisasi menurut pengalaman peserta. Apakah cara itu memenuhi tujuan yang berguna? Seberapa sering catatan itu dirujuk kembali?
- Apakah ada cara yang lebih berguna? Apakah anggota dapat melihat salinan catatan-catatan tersebut? Apakah catatan itu terlalu rinci atau kurang rinci?
- Pikirkanlah pertemuan sekarang ini. Bagaimana anda akan menyimpan catatan pertemuan ini? Apakah penting untuk mencatat semua diskusi atau hanya keputusan-keputusannya yang diambil saja? Apakah notulen dibuat sependek mungkin atau sepanjang mungkin?
- Mintalah salah seorang peserta membuat catatan harian dari kegiatan mereka. Catatan menurut pengalaman peserta-catatan bisa saja singkat, tetapi akan terbukti bahwa catatan itu sangat berguna.

# Jejaring



- Hubungan dengan kelompok yang menghadapi situasi yang sama dan mempunyai tujuan yang sama dapat sangat bermanfaat. Setiap kelompok dapat membawa dan berbagi pengalaman mereka. Berjejaring dengan beberapa kelompok sedemikian akan jauh sangat bermanfaat.
- Biasanya satu kelompok atau individu perlu diminta untuk bertanggung jawab dalam menjaga kontak-kontak secara teratur di antara anggota jaringan. Kontak-kontak dalam jaringan dapat dilakukan melalui pertemuan, surat, berita organisasi, hubungan email, lokakarya atau kontak-kontak tidak resmi lainnya.



# Diskusi C21

- Sering orang merasa bahwa mereka sendirian saja, terputus dari pertolongan dan kelompok sejenis. Mereka merasa harus berjuang sendiri untuk mencari ketrampilan dan informasi baru. Akan sangat memberi semangat menemukan bahwa ada kelompok-kelompok lain yang berada dalam keadaan yang sama.
- Jaringan adalah cara mengkaitkan orang secara bersama. Biasanya jaringan mengkaitkan kelompok yang mempunyai minat yang sama – seperti kesehatan masyarakat, peternakan, pertanian berkelanjutan atau pemberantasan buta huruf.
- Anggota-anggota jaringan sering terhubung melalui berita jaringan. Kadang-kadang ada lokakarya atau pertemuan regional. Kadang-kadang, anggota jaringan didorong untuk mengunjungi anggota lain yang dekat.
- Apakah peserta mempunyai pengalaman atau menjadi anggota jaringan?
- Surat berita yang bermanfaat dan gratis di antaranya adalah:

- UMUM

*Footsteps – PO Box 200, Bridgnorth, Shropshire, WV16 4WQ, UK  
E-mail: footsteps@tearfund.org*

## PERTANIAN

*Spore – CTA, Postbus 380, 6700 AJ Wageningen, The Netherlands  
E-mail: cta@cta.nl*

## AGROFORESTRI

*Agroforestry Today – Circulation, Agroforestry Today, PO Box 30677, Nairobi, Kenya  
E-mail: e.mwamunga@cgiar.org*

## KESEHATAN

*Health Action – Healthlink Worldwide, Cityside, 40 Adler St, London, E1 1EE, UK  
E-mail: info@healthlink.org.uk* *Contact – CMAI, 2A–3 Local Shopping Centre,  
Janakpuri, New Delhi 110 058, India* *Child to Child – Institute of Education, 20  
Bedford Way, London, WC1 HOA, UK*

## Melihat ke belakang (Evaluasi)

- Seberapa pun banyaknya yang telah dapat dicapai oleh kelompok, selalu ada lebih banyak hal yang dapat dilakukan. Kadang-kadang suatu kelompok akan sangat berhasil dalam beberapa aksinya, sedangkan kegiatan lainnya ternyata kurang bermanfaat. Adalah baik menyisihkan waktu untuk melihat ke belakang dan melihat sejauh mana kelompok sudah berjalan.
- Evaluasi melihat kembali tentang hal-hal yang telah dicapai, mempelajari catatan-catatan kelompok, memutuskan apa yang menjadi kekuatan, kelemahan, melihat bagaimana hal-hal tertentu dapat dilakukan secara lebih efektif dan kemudian membuat rencana-rencana baru.
- Suatu kelompok yang menggunakan perencanaan sebagaimana dianjurkan akan lebih mudah mengevaluasi pekerjaan mereka.
- Bersemangatlah oleh kemajuan yang dicapai, seberapa kecil pun kemajuan itu.



## Diskusi C22

- Evaluasi dapat makan waktu sangat banyak, tetapi akan sangat bermanfaat, sehingga layaklah untuk menyisihkan waktu setiap tahun melakukan hal ini. Apakah akan berguna jikalau orang dari luar kelompok ambil bagian dalam evaluasi ini karena mereka sering dapat melihat sesuatu dengan lebih jelas? Dapatkah anda meminta kelompok lain untuk menolong melakukan kelompok anda?
- Sering orang bergantung pada yang mereka pikir/kira terjadi dari pada yang sebenarnya terjadi. Dalam hal ini survai dapat menolong. Sebagai contoh, mungkin orang mengira bahwa jamban digunakan dengan baik, sampai suatu kunjungan dilakukan dan menemukan ternyata tidak demikian yang terjadi. Tentukan apa yang akan bermanfaat untuk diukur atau dinilai dan bagaimana anggota kelompok dapat melakukannya.
- Lakukan analisa KKKA (Kekuatan, Kelemahan, Kesempatan dan Ancaman). Hal ini dilakukan dengan melihat organisasi, kegiatan atau pekerjaan kelompok. or the work of a group. Pertama-tama, pikirkanlah semua kekuatan dan semua kelemahan. Kemudian pikirkan kesempatan-kesempatan yang ada dan akhirnya apa saja yang mungkin akan dapat menjadi ancaman.

# Telaah Alkitab

Telaah Alkitab ini dirancang untuk digunakan dalam kelompok kecil. Dapat digunakan sebagai pengantar pada pertemuan untuk membicarakan topik-topik yang berbeda dari Penuntun ini. Pilihlah telaah yang terkait dengan topik yang anda rencanakan untuk dipelajari atau yang relevan dengan situasi anda. Selama menelaah, dorong orang-orang untuk merenungkan yang mereka baca, untuk mendiskusikan arti dan implikasi dari yang mereka pelajari dan akhirnya untuk berdoa bersama-sama tentang yang mereka pelajari.

## TELAH ALKITAB 1

Baca Filipi 2:1-4. Adakah seseorang dalam hidup anda yang telah memperlakukan anda yang menjadi dorongan yang besar, menghibur dan mendukung anda? Orang sedemikian itu menolong kita untuk menyadari nilai kesatuan dan kasih.

Dengan kelompok apa saja, pentinglah untuk:

- Setuju tentang tujuan dan yang akan dicapai oleh kelompok
- Berhubungan secara positif dengan satu sama lain

Paul mengatakan kepada gereja Filipi untuk menjadi 'satu dalam roh dan tujuan'. Demikian pula Kisah Para Rasul 4:32 mengatakan: 'orang yang telah percaya itu, mereka sehati dan sejiwa.'

- Apa yang terjadi kalau suatu kelompok tidak mempunyai visi atau tujuan, atau kalau anggotanya tidak saling sepakat atau meyakini visi yang sama?
- Bagaimana anda menentukan visi pokok kelompok anda sehingga semua anggota sungguh-sungguh mendukungnya?

Yesus berkata: 'Setiap kerajaan yang terpecah-pecah pasti binasa, dan setiap rumah tangga yang terpecah-pecah pasti runtuh.' (Lukas 11:17) Sangatlah penting untuk saling mempertimbangkan pendapat setiap orang, dalam kehidupan kelompok, untuk memastikan agar setiap orang dalam kelompok merasa dihargai dan memberi sumbangan secara positif.

- Apakah anda mendengar orang lain di dalam kelompok?

Baca Filipi 2:5-11. Tuhan Yesus Kristus, tentu saja adalah teladan terbesar kita. Menurut ayat-ayat ini, siapakah Yesus? Namun, apa yang Ia siap sedia lakukan untuk kita? Sejauh mana anda mengorbankan posisi anda untuk mendorong orang lain?

Baca Filipi 2:12-13. Apakah Allah tengah menggenapi tujuannya melalui kelompok anda?

## TELAAH ALKITAB 2

### Kepemimpinan 1

Baca 1 Timotius 3:1-10. Ayat-ayat ini menjelaskan sifat-sifat pemimpin dalam gereja yang dianggap penting oleh Paulus. Apa yang dikatakan Paulus yang menginginkan jabatan penilik jemaat (ayat 1)?

- Sifat-sifat mana dalam daftar untuk penilik dan penatua (ayat 2-5 dan 7-9) yang mungkin penting untuk para pemimpin kelompok anda? Mengapa?
- Bahaya apa dalam ayat 6 tentang petobat baru untuk menjadi pemimpin gereja? Mungkinkah bahaya yang sama berlaku untuk kelompok anda kalau ada anggota baru yang menjadi pemimpin?
- Apa yang dikatakan ayat 10 tentang penatua?

## TELAAH ALKITAB 3

### Kepemimpinan 2

Baca ayat-ayat berikut ini: Keluaran 3:11, Hakim-hakim 6:15, 1 Samuel 9:21, 1 Raja-raja 3:7 dan Yeremia 1:6.

- Orang-orang seperti apakah yang Allah pilih untuk peran kepemimpinan dalam bacaan itu?
- Bagaimanakan sikap-sikap mereka?  
Model kepemimpinan seperti apakah yang Yesus tunjukkan dalam Yohanes 13:3-5? Apa yang dikatakan Allah tentang yang Ia cari sewaktu memilih seorang pemimpin? (1 Samuel 16:7)

Dengan meninjau sifat-sifat dan sikap-sikap yang diperlukan oleh seorang pemimpin dan pekerjaan yang harus dilakukan banyak orang mungkin merasa (seperti juga dalam beberapa contoh tadi) tidak layak dan tidak mampu memenuhi peran kepemimpinan itu. Hal ini merupakan sikap yang sehat kalau ditangani dengan benar, karena hal itu berarti si pemimpin akan mencari dukungan dan tidak menjadi sombong.

## TELAAH ALKITAB 4

### Kepemimpinan 3

- Pertolongan seperti apakah yang diperlukan pemimpin saudara untuk memenuhi perannya dengan efektif? Ayat-ayat berikut ini mungkin dapat memberi ide-ide:
  - Pertolongan Allah – Keluaran 3:11-12; Hakim-hakim 6:15-16
  - Pertolongan dari orang lain – Keluaran 4:10-16; Keluaran 17:12; Kisah Para Rasul 6:1-7

- Doa – Kisah Para Rasul 6:6; 13:3; 1 Tesalonika 5:25
- Bacaan dan pekerja – Keluaran 36:2-3; Nehemia 4:6
- Pelatihan bersama dengan dengan mereka yang lebih pengalaman, meneladani Yosua (Keluaran 24:13; 33:11); Elisa (1 Raja-raja 19:19-21); Timotius (Filipi 2:22).

## TELAAH ALKITAB 5

### Satu tubuh, banyak anggota 1

Baca 1 Korintus 12:12-26 dan Roma 12:3-8.

**Satu tubuh** – Banyak yang dapat kita pelajari dari ayat-ayat ini tentang bagaimana suatu kelompok bekerja bersama. Dalam kelompok apa saja terdapat orang yang berbeda-beda tetapi mereka membentuk satu tubuh (1 Korintus 12:12; Rom 12:4-5) dan dengan demikian memiliki satu komitmen kepada atau menjadi milik satu sama lain (1 Korintus 12:14-16; 12:26).

- Apa artinya hal itu secara praktis dalam kelompok anda?

**Banyak bagian** – Setiap anggota kelompok mempunyai karunia untuk digunakan. Dalam ayat-ayat ini beberapa bahaya ditonjolkan kalau kita memikirkan tentang karunia kita sendiri dan orang lain. Peringatan apa yang dikatakan dalam Roma 12:3 bagi kita? 1 Korintus 12:21-25 mengajar tentang sikap yang sama.

- Apa yang terjadi kalau kita terlalu berlebihan menilai karunia kita dan merendahkan nilai karunia orang lain atau mulai membanggakan diri tentang karunia kita?

## TIDAK ALKITAB 6

### Satu tubuh, banyak anggota 2

Alkitab mengatakan bahwa setiap orang mempunyai karunias (1 Korintus 12:7, 11). Yesus sendiri juga memberikan pengajaran yang tegas tentang apa yang terjadi pada mereka yang tidak menggunakan karunianya (Matius 25:14-30).

- Apakah anda tahu karunia anda dan sedang menggunakannya (Roma 12:6-8)?

1 Korintus 4:7 mengingatkan kita bahwa semua adalah pemberian kepada kita – sehingga tidak ada tempat untuk menjadi sombong. Tetapi, apa bahaya di sisi lain (1 Korintus 12:15-20)?

- Apakah kelompok anda berfungsi dengan baik, seperti tubuh yang sehat, dimana setiap anggota yang berbeda memainkan bagian mereka? Bagaimana anda mendorong satu sama lain untuk melakukan itu?

## TELAAH ALKITAB 7

### Perencanaan

Baca 1 Tawarikh 22:1-19. Daud menunjukkan pentingnya melakukan persiapan yang baik sebelum melakukan pekerjaan. Luke 14:28-30 juga demikian, mendorong kita untuk ‘menghitung biaya’ sebelum memulai sesuatu, sehingga orang tidak mentertawakan kita karena kita memulai dan tidak dapat menyelesaikannya.

Kita dapat melihat bagaimana metode Lima Jari dapat diterapkan dalam ayat-ayat ini (lihat lembar C14):

- Tindakan APA yang sedang direncanakan? Apa yang ada di hati Daud untuk dilakukannya (ayat 7)?
- BAGAIMANA pekerjaan itu dilaksanakan? Sumber-sumber apa yang dibutuhkan (ayat 2-4, 14)?
- SIAPA akan melakukan pekerjaan ini? Bagian apa yang dilakukan Daud dan mengapa (ayat 5)?
  - Siapa yang diberi tanggung jawab secara keseluruhan pada tahap pembangunan (ayat 6)?
  - Pekerja-pekerja seperti apa yang terlibat (ayat 15-16)?
  - Siapa lagi yang didorong oleh Daud untuk menolong (ayat 17)?
- DIMANA pekerjaan itu dilakukan? 1 Tawarikh 21:18 mengatakan bahwa Daud dibimbing oleh Allah tentang dimana bait Allah itu harus dibangun.
- KAPAN pekerjaan dilakukan (ayat 7-10)?

Semua rincian praktis untuk proyek ini telah direncanakan dengan teliti: tujuannya, tempatnya, bahan bangunannya, mandor-mandornya, penolongnya, dan waktunya.

- Siapakah yang sebenarnya memegang kendali atas semua perencanaan untuk membangun bait Allah ini? (Lihat contoh 1 Tawarikh 28:18 dan 1 Tawarikh 29:7-13).

Amsal 16:3 mengatakan kepada kita: ‘Serahkanlah perbuatanmu kepada Tuhan, maka terlaksanalah segala rencanamu.’

- Apakah anda mengikuti nasehat ini?

## TELAAH ALKITAB 8

### Tiada yang mustahil bagi Allah

Baca Hakim-hakim 7:1-22.

- Mengapa Tuhan mengatakan Ia tidak dapat menyerahkan orang Midian ke tangan Gideon dan pasukannya?
- Apa yang Ia tidak menginginkan orang Israel akhirnya melakukannya?
- 
- Siapa dari mereka yang pulang terlebih dahulu (ayat 2-3)?

Tuhan menggunakan cara orang minum dari sungai untuk menentukan siapa lagi yang tidak boleh pergi dengan Gideon.

Sebagian besar tentara berlutut untuk minum dan hanya 300 orang saja menjilat air seperti anjing, dengan tangan mereka ke mulut. Allah mengatakan kepada Gideon bahwa ke 300 orang ini yang akan pergi bersamanya ke medan peperangan. Bagaimana kelompok anda memilih siapa yang akan melakukan suatu tugas tertentu (ayat 4-8)?

Apakah anda mencari nasehat Allah?

- Kita diberi tahu bahwa pasukan Midian sangat besar jumlahnya (ayat 12). Bagaimana Allah menguatkan Gideon untuk tidak takut dan percaya bahwa pasukan kecilnya akan memenangkan peperangan?

Gideon dan pasukannya menggunakan sumber-sumber yang mereka miliki untuk menghasilkan efek yang besar: mereka bekerja bersama (ayat 17-18, 20), dengan setiap orang memainkan perannya (ayat 21), 'bagi Tuhan dan bagi Gideon' (ayat 18, 20). Mereka tahu bahwa kemenangan di tangan Tuhan (ayat 15, 22).

- Bagaimana ayat-ayat ini dapat menguatkan kelompok anda sewaktu anda menghadapi tugas di depan anda?

Kalau Allah telah memanggil kita dan mata kita tetap tertuju padaNya, seberapa berat pun tugas itu kelihatannya, dan seberapa kecilnya sumber-sumber kita, kita akan berhasil: 'Karena dengan Allah tiada yang mustahil.' (Lukas 1:37)

**Membangun kapasitas  
kelompok lokal**

**A PILLARS Guide**

by Isabel Carter

ISBN 0 9506385 7 9 Edisi Asia

Diterbitkan oleh Tearfund 100 Church Road,  
Teddington, TW11 8QE, UK Registered Charity No  
265464

勻□□□吁..