

Relations entre les organisations chrétiennes et les églises locales

Comme nous l'avons expliqué dans la Section 1, les églises locales ont un rôle à jouer dans la proclamation et la démonstration de l'Évangile. Pourtant, le rôle de l'Église se limite bien souvent à proclamer l'Évangile. Les raisons peuvent en être que :

- les responsables de l'Église pensent que le rôle principal de l'Église consiste à proclamer l'Évangile et n'ont peut-être pas entendu parler de mission intégrale, ou n'ont pas cru en ce qu'elle pouvait apporter.
- certaines organisations chrétiennes ne reconnaissent pas à l'Église locale le rôle de démonstration de l'Évangile. Elles travaillent au contraire directement avec la communauté. Il s'ensuit que l'Église locale n'assume pas sa responsabilité de prendre soin des personnes, parce qu'elle voit les organisations chrétiennes le faire à sa place. L'Église locale peut même se considérer comme bénéficiaire.

2.1 Les organisations chrétiennes et les églises sont toutes deux nécessaires

Dans beaucoup d'endroits, il n'y a aucune relation entre les organisations chrétiennes et les églises locales. C'est surtout le cas des ONG chrétiennes, par opposition avec d'autres types d'organisations chrétiennes. Les organisations chrétiennes ont un rôle à jouer, mais leur travail ne devrait pas être accompli indépendamment de l'Église locale. Elles devraient travailler main dans la main et chacune en fonction de ses forces.

Forces de l'Église locale

PRINCIPAL AGENT DE DIEU POUR LA TRANSFORMATION L'Église locale est un avant-poste du royaume de Dieu qui s'en sert pour transformer des communautés.

PROCHE DES PERSONNES PAUVRES L'Église locale existe au niveau de base d'une communauté. Elle est présente auprès des personnes pauvres et elle est souvent constituée de personnes pauvres. L'Église locale est en contact étroit avec la connaissance sur le terrain. Elle bénéficie également de relations avec d'autres personnes et organisations au sein de la communauté, parce que les membres de l'Église locale représentent en général un échantillon de la communauté environnante. L'Église locale fait partie de la communauté, tandis que les organisations chrétiennes peuvent être considérées comme « étrangères ».

PRÉSENCE PERMANENTE Si les organisations chrétiennes peuvent quitter une communauté, l'Église existe pour les personnes de la communauté et a toutes les chances d'y rester beaucoup plus longtemps qu'une organisation chrétienne.

TRAVAIL CHRÉTIEN DURABLE Pour que le travail chrétien soit durable, il est nécessaire qu'il y ait une présence chrétienne permanente. C'est ce qu'offre l'Église locale. Sans cela, quand une

organisation chrétienne part ailleurs, le travail qu'elle laisse derrière elle peut commencer à perdre son caractère chrétien distinctif.

CONTEXTE NATUREL DANS LEQUEL LA FOI PEUT ÊTRE EXAMINÉE Les organisations chrétiennes s'occupent essentiellement d'humanitaire, de développement et de plaidoyer, tandis que l'Église locale a un programme plus vaste, comprenant la possibilité de poser des questions sur la foi chrétienne.

RÉSEAUX L'Église locale est souvent membre de tout un ensemble de réseaux. Il y a des liens avec d'autres groupes de base dans la communauté grâce aux membres de l'Église. Il y a également des liens grâce au travail avec d'autres groupes pour mener à bien des initiatives communautaires. Il y a encore des liens avec l'Église au sens large par le truchement des dénominations et des alliances chrétiennes. Appartenir à des réseaux facilite l'apprentissage.

RESSOURCES L'Église locale comprend beaucoup de membres qui peuvent être mobilisés. C'est surtout utile pour les initiatives à forte intensité de main d'œuvre. En outre, certaines églises ont des locaux qui fournissent un lieu où les membres de la communauté peuvent se rencontrer pour discuter des questions locales. En temps de crise, les églises peuvent fournir un refuge sûr.

Forces des organisations chrétiennes

COMPÉTENCES TECHNIQUES Les organisations chrétiennes ont un personnel qui a une bonne compréhension des questions de pauvreté et de la méthodologie. Elles peuvent avoir une connaissance spécialisée que personne ne possède dans une communauté, comme l'hydrologie ou la nutrition.

ÉQUIPEMENT Certaines organisations peuvent posséder une technologie qui n'est pas présente en général au sein d'une communauté, comme des équipements de forage de puits ou des équipements et des fournitures médicaux.

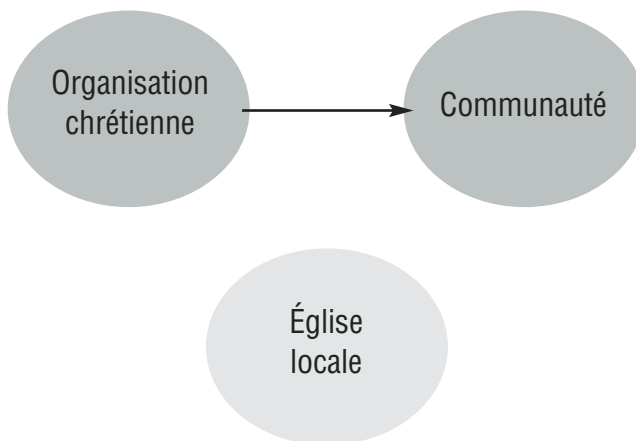
EXPÉRIENCE Des organisations chrétiennes peuvent travailler dans un grand nombre de communautés et acquérir, au fil du temps, une vision générale des problèmes locaux, régionaux et nationaux. Elles apprennent également ce qui marche et ce qui ne marche pas dans une zone et une culture locales.

LE PERSONNEL des organisations chrétiennes se consacre à l'humanitaire, au développement et au travail de plaidoyer, sans entrer en compétition avec des priorités auxquelles le personnel des églises locales peut avoir à faire face.

ACCÈS AU FINANCEMENT ET CAPACITÉ À LE GÉRER Tandis qu'il est bon d'encourager les églises locales et les communautés à utiliser leurs propres ressources pour financer leurs initiatives, certaines initiatives exigent un financement extérieur, comme la réalisation de forages ou la construction de locaux communautaires résistants aux aléas naturels. Les organisations chrétiennes peuvent avoir accès à des financements auxquels une Église locale n'a pas directement accès. Par exemple, une ONG ou le département développement d'une dénomination a plus de chances qu'une église locale de réussir quand elle sollicite un financement auprès d'un bailleur de fonds institutionnel. Ceci est dû au fait qu'elles sont souvent enregistrées en tant qu'organisation, qu'elles ont la compétence nécessaire pour élaborer des demandes, gérer des financements et rédiger des rapports.

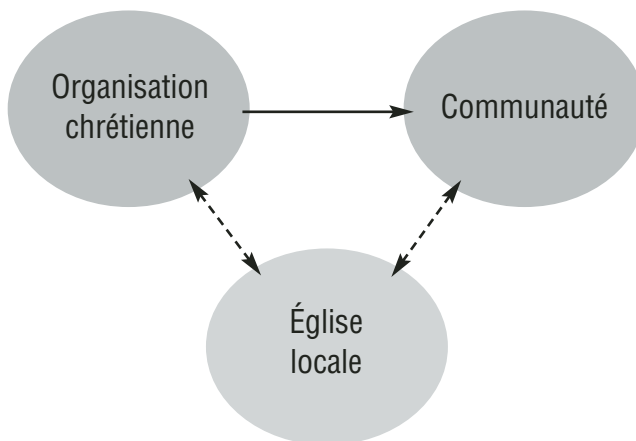
Que ce soient les organisations chrétiennes ou les églises locales, toutes les deux ont beaucoup à offrir et pourraient tirer un grand profit d'un travail en commun. Comme le montre le diagramme ci-contre, les moyens d'interaction sont divers et nombreux.

Modèle isolacionniste



Une organisation chrétienne travaille directement avec la communauté. Aucun lien avec l'Église locale. L'Église locale a ou n'a pas d'action sociale dans la communauté.

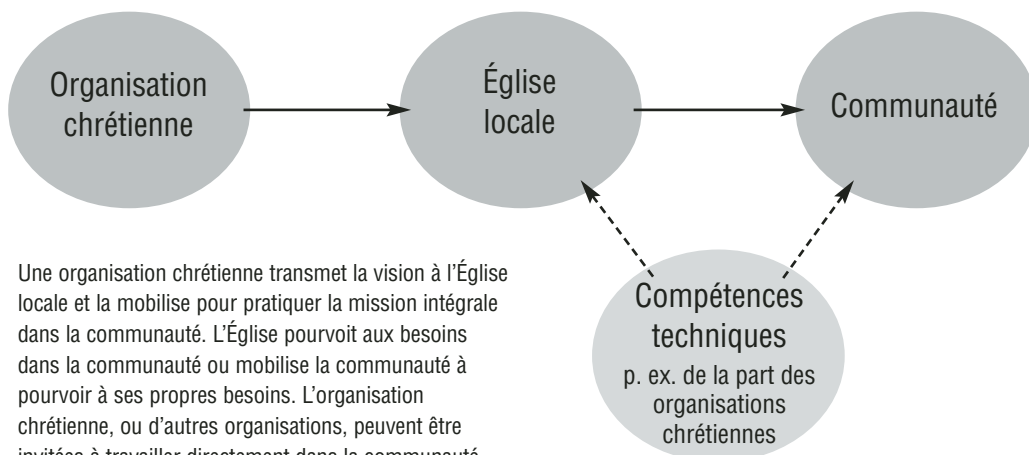
Modèle participatif



Une organisation chrétienne travaille directement dans la communauté, mais implique l'Église locale dans son travail en encourageant la prière. Elle peut consulter l'Église locale puisque celle-ci représente en général un échantillon de la communauté. L'Église locale peut fournir des bénévoles pour participer aux projets mis en œuvre par l'organisation chrétienne. Ces projets peuvent être des projets humanitaires ou de développement. L'organisation chrétienne peut encourager les membres de l'Église à prendre une part active dans des campagnes de plaidoyer. La communauté établit un lien entre le travail de l'organisation chrétienne et le témoignage de l'Église locale.

—> Mise en œuvre directe de projets
 <- - -> Relation de soutien

Modèle de renforcement de pouvoir



Une organisation chrétienne transmet la vision à l'Église locale et la mobilise pour pratiquer la mission intégrale dans la communauté. L'Église pourvoit aux besoins dans la communauté ou mobilise la communauté à pourvoir à ses propres besoins. L'organisation chrétienne, ou d'autres organisations, peuvent être invitées à travailler directement dans la communauté pour apporter des compétences techniques qui manquent à l'Église locale ou à la communauté.

Étude de cas

Exemple de modèle participatif

En 2005, la ville de Mumbai, en Inde, a été sujette à de graves inondations. L'organisation humanitaire et de développement EFICOR a apporté un soutien financier à l'organisation chrétienne ACT (Association de prévenance chrétienne) pour qu'elle intervienne.

ACT a rassemblé les membres des diverses églises de la zone et leur a donné environ trois heures de formation. Cela a permis aux églises locales de mener à bien l'évaluation des besoins dans leur communauté. Des bons ont été donnés aux foyers qui remplissaient les conditions pour recevoir de l'aide. Le lendemain, des membres d'église ont pris part à la distribution de l'aide en veillant à ce que ne la reçoivent que ceux qui avaient des bons.

Un mois plus tard, les églises locales ont organisé des visites de suivi auprès des foyers qui avaient reçu de l'aide. Beaucoup de gens étaient impressionnés par la façon dont l'Église avait pourvu à leurs besoins avec amour et compassion, en cette période de crise. Suite aux visites de suivi, une nouvelle église de langue hindi a été fondée.

RÉFLEXION

- Sommes-nous d'accord sur les forces respectives des organisations et des églises locales telles qu'elles sont énoncées dans cette section ? Pouvons-nous penser à d'autres forces ?
- Quelles sont les faiblesses des organisations chrétiennes ou des églises locales qui peuvent empêcher leur travail en commun ?
- Connaissons-nous d'autres modèles d'interaction entre les organisations chrétiennes et les églises locales que celles qui sont mentionnées en page 19 ? Si oui, lesquels ?
- Quel est le modèle qui ressemble le mieux à notre propre façon de travailler ?
- Quels sont les avantages et les inconvénients de chaque modèle ?
- Quel est le modèle que nous aimerions refléter ?

Réflexions sur le modèle de renforcement de pouvoir

Le modèle de renforcement de pouvoir est tout à fait radical et exige en général un changement tant dans l'organisation chrétienne que dans l'Église locale.

Un changement de mode de pensée peut être nécessaire.

- Pour l'Église locale, cela signifie : comprendre l'importance de la mission intégrale et reconnaître l'expérience et les compétences de l'organisation chrétienne.
- L'organisation chrétienne peut avoir besoin de comprendre la valeur d'un travail au sein de la communauté mis en œuvre et facilité par les églises locales.

Un changement de rôles est souvent nécessaire.

- L'Église doit devenir le principal agent de transformation et mettre en œuvre les initiatives dans la communauté ou avec elle.

- Le rôle de l'organisation chrétienne doit passer de celui d'exécution de projets à celui d'encouragement de l'Église locale qui met en œuvre la mission intégrale. Cela peut exiger de la part de l'organisation chrétienne un certain nombre de mises en application à la base, mais ces dernières sont demandées par l'Église locale qui est responsable du processus.

Nouveaux rôles potentiels

Rôle de l'Église locale : pratiquer la mission intégrale dans la communauté

Rôle de l'organisation chrétienne : encourager, soutenir et valoriser le travail de l'Église locale qui met en œuvre la mission intégrale.

L'expérience a montré que l'Église locale doit être prête à :

- apprendre ce qu'est la mission intégrale
- encourager ses membres à découvrir ou redécouvrir leurs dons et leurs ressources, et à les utiliser
- faire preuve d'audace pour aller servir la communauté, surtout si l'Église est plutôt repliée sur elle-même
- reconnaître qu'elle n'est pas spécialiste de l'humanitaire, du développement et du plaidoyer, et être par conséquent prête à demander le soutien d'organisations chrétiennes quand c'est nécessaire.

L'expérience montre que le modèle de renforcement de pouvoir fonctionne mieux quand une organisation chrétienne :

- agit en tant que catalyseur là où l'Église locale a besoin de vision
- agit en tant que facilitateur pour permettre à l'Église locale de pratiquer la mission intégrale
- se retire du devant de la scène vis-à-vis de la communauté et permet à l'Église locale d'agir et d'être vue comme faisant le travail au niveau communautaire. L'Église locale devrait être au centre. Elle devrait être responsable du processus de développement, à la place de l'organisation chrétienne. Celle-ci devrait :
- donner des conseils, faire la formation et apporter son soutien quand cela est demandé par l'Église locale pour développer ses capacités
- agir en tant que pionnier pour fonder de nouvelles églises locales, là où il n'y a pas d'Église locale avec laquelle travailler. Toutes les organisations chrétiennes n'ont pas l'expérience ou les compétences pour le faire, mais toutes devraient au moins envisager de travailler avec d'autres organisations qui ont pour objet de fonder des églises, là où aucune église locale n'existe. Les organisations chrétiennes devraient étudier la meilleure façon de travailler pour offrir un environnement dans lequel des églises peuvent être fondées et peuvent se développer.

Le tableau de la page 22 montre différents types d'organisations chrétiennes et comment leurs rôles spécifiques pourraient avoir à changer pour que des églises locales soient rendues capables de pratiquer la mission intégrale.

Différents types d'organisations chrétiennes et changement spécifique de rôle pour suivre le modèle de renforcement de pouvoir

TYPE D'ORGANISATION	DÉFIS DE L'APPROCHE TRADITIONNELLE	NOUVEAUX RÔLES POTENTIELS
Département développement d'une dénomination	Tentation à mettre en œuvre des projets en ayant peu ou pas de contact avec les églises locales ou sans les impliquer vraiment	<ul style="list-style-type: none"> • Transmettre la vision de la mission intégrale aux pasteurs et aux membres d'église, et les former pour cela • Former des pasteurs au renforcement des capacités de direction • Apporter des conseils sur la conception et la mise en œuvre d'initiatives communautaires • Faciliter l'apprentissage entre les églises locales et entre celles-ci et d'autres acteurs de développement • Aider par le financement d'initiatives communautaires importantes. Ceci peut nécessiter le transfert de fonds d'églises riches vers des églises pauvres, ou depuis des donateurs au Nord • Passer par les réseaux pour fournir le soutien de plaidoyer aux églises locales
Alliance évangélique ou Communion évangélique	Mise en œuvre de projets, souvent sans l'implication de membres	<ul style="list-style-type: none"> • Transmettre la vision de la mission intégrale aux pasteurs et aux membres d'église et les former pour cela • Coordonner, entre les églises membres, la communication sur les thèmes et les questions clés liés à la mission intégrale • Faciliter l'apprentissage entre les églises locales • Former des pasteurs au renforcement des capacités de direction • Informer sur l'endroit où trouver des ressources (compétences et savoir-faire), par exemple en mettant des églises locales en contact avec des ONG chrétiennes • Passer par les réseaux pour fournir le soutien de plaidoyer aux églises locales
Institut théologique	Théorique plutôt que pratique. Formation à se servir de la Bible, mais pas nécessairement à comment l'enseignement biblique s'applique à la réduction de la pauvreté	<ul style="list-style-type: none"> • Former les étudiants à la mission intégrale • Former les étudiants au renforcement des capacités de direction • Offrir, comme partie intégrante des cours, des possibilités de stage pour les étudiants, auprès d'ONG chrétiennes ou d'églises locales qui sont engagées dans la mission intégrale
ONG chrétienne	Tendance à mettre en œuvre des projets en ayant peu ou pas de contact avec les églises locales	<ul style="list-style-type: none"> • Former les responsables et les membres d'églises locales à jouer le rôle de facilitateurs de transformation • Former des pasteurs au renforcement des capacités de direction • Apporter conseil et compétence dans le soutien d'initiatives d'Église, à la demande de l'Église et de la communauté, y compris les évaluations de besoins ainsi que les bonnes pratiques et les conseils techniques spécifiques • Offrir des stages aux étudiants en théologie

2.2 Établir de bonnes relations

Certaines organisations préféreront commencer en pilotant le travail avec une ou deux églises locales seulement. Cependant, il vaut la peine d'étudier l'impact que cela peut avoir sur les relations entre ces dernières et les autres églises de la communauté. Essayez d'éviter d'être à l'origine de frictions entre les églises locales. Dans la mesure du possible, essayez de vous engager avec toutes les églises dès le commencement, même si une ou deux églises sont choisies comme églises pilotes pour un travail plus ciblé.

Il n'est pas toujours facile pour les organisations chrétiennes de trouver les églises avec lesquelles travailler avec succès. Ce qui suit donne des exemples de problèmes courants que peuvent affronter les organisations chrétiennes. Nous proposons quelques solutions qui peuvent les aider à résoudre ces problèmes.

DÉFI **L'Église locale peut ne pas comprendre la mission intégrale** Beaucoup d'églises séparent les aspects spirituels et physiques de la vie. Ceci peut être dû en partie à l'influence de missionnaires venus du Nord, il y a longtemps, qui ont souvent adopté une vision dualiste de la vie. Peu d'instituts théologiques enseignent la mission intégrale. Par conséquent, beaucoup de pasteurs n'ont ni cadre théologique, ni connaissance pratique pour répondre efficacement aux besoins des personnes pauvres de leur communauté.

SOLUTION PROPOSÉE Investir du temps pour transmettre aux responsables de l'Église locale la vision de la mission intégrale. Faire des études bibliques et trouver des exemples locaux de mise en pratique de la mission intégrale qu'il est possible d'aller étudier.

DÉFI **Des églises locales peuvent penser que le gouvernement devrait tout faire** et que l'Église n'a aucun rôle à jouer dans les questions sociales et politiques.

SOLUTION PROPOSÉE Investir du temps pour transmettre aux responsables de l'Église locale la vision de la mission intégrale et montrer que l'Église devrait essayer d'influencer les puissants. *Le guide du plaidoyer* (ROOTS 1 et 2) peut se révéler utile.

DÉFI **La formation de disciples peut être peu approfondie** L'engagement social est important parce qu'il montre que l'Évangile est digne d'intérêt. Cependant, si les membres d'Église ne cherchent pas à vivre de manière distinctive, l'impact du travail de l'Église peut en être affaibli.

SOLUTION PROPOSÉE Identifier d'autres organisations qui peuvent aider les églises locales à faire de leurs membres des disciples.

DÉFI **De nombreuses églises locales qui pourvoient bien aux besoins dans la communauté utilisent une approche sociale** Celle-ci est souvent paternaliste et faite de sorte que les personnes dépendent de la charité de l'Église. Une approche sociale peut être utile pour répondre à des besoins urgents et à court terme, en particulier en période de crise. Cependant, il faut lui préférer des approches qui répondent à long terme aux problèmes de développement et de renforcement de pouvoir, parce que les approches sociales finissent par créer la dépendance.

SOLUTION PROPOSÉE Investir du temps pour transmettre aux responsables et aux membres de l'Église locale la vision des bienfaits qu'il y a à renforcer le pouvoir de la communauté à résoudre elle-même ses problèmes. Former les membres à l'utilisation d'outils participatifs.

DÉFI **Certaines églises peuvent faire un mauvais usage de l'aide et chercher à contraindre des personnes à se convertir au christianisme** Par exemple, elles peuvent limiter les bénéficiaires d'une initiative aux seules personnes qui assistent régulièrement aux cultes.

SOLUTION PROPOSÉE Mettre les églises locales face à ce problème ou ne pas travailler avec elles.

DÉFI **Certains styles de direction d'Église peuvent limiter la mission intégrale** Si la direction de l'Église ne suit pas l'exemple de dirigeant-serviteur du Christ, le succès de la mission intégrale peut être limité. Par exemple, certains responsables pensent être les seuls à avoir un accès direct à Dieu et croient par conséquent qu'ils doivent prendre toutes les décisions relatives à l'Église locale. Ceci peut avoir de nombreuses conséquences :

- Ralentir la mise en œuvre d'initiatives et empêcher même que certaines initiatives voient le jour. Le pasteur devient un goulet d'étranglement dans toutes les décisions.
- Un responsable peut prendre des décisions sans la formation ou la connaissance appropriée. En conséquence, des initiatives d'Église peuvent être malheureuses ou infructueuses.
- La responsabilité est limitée, parce que toutes les décisions sont prises par une seule personne qui ne se soucie guère de rendre des comptes à qui que ce soit. Si le responsable contrôle les fonds, il peut être tenté de les utiliser pour son propre bien ou pour accroître son pouvoir.
- Le responsable croit que son rôle est d'exercer l'autorité au lieu de renforcer le pouvoir des autres. Ceci peut le rendre moins ouvert à des approches durables qui mettent l'accent sur la participation et le renforcement de pouvoir.
- Certains membres d'Église peuvent devenir frustrés, ce qui conduit à des tensions et au manque d'unité.
- De tels responsables peuvent avoir un impact négatif sur la maturité spirituelle des membres d'Église parce qu'ils ne leur ont jamais donné la possibilité d'exercer leurs dons.

SOLUTION PROPOSÉE Apporter une formation sur une bonne façon de diriger. Une bonne direction étant davantage une question de cœur et de caractère que de savoir-faire, l'enseignement devrait tourner autour de la grâce de Dieu et du modèle de la croix.

DÉFI **Des églises peuvent ne pas avoir la capacité pour s'engager dans la mission intégrale** Par exemple :

- Elles peuvent manquer de personnel compétent, ou trouver trop difficile de former leurs membres à cause de l'analphabétisme ou d'un manque d'éducation de base.
- Elles peuvent avoir de piètres systèmes financiers ou un système de gouvernance inefficace. Ceci peut affecter la capacité de l'Église à utiliser efficacement des financements extérieurs, à en rendre des comptes ou à faire des rapports.
- Les églises ne sont pas des organisations de secours et de développement. Les secours d'urgence et le développement ne sont qu'un aspect de leur ministère plus vaste et, par conséquent, ils peuvent ne pas être une priorité.
- Là où les chrétiens sont une minorité dans un pays, ils peuvent n'avoir guère de liens avec la communauté au sens large. La persécution et la peur de la violence peuvent décourager certaines églises de se rendre plus visibles au sein de la communauté.

SOLUTION PROPOSÉE Apporter une formation pour développer leurs capacités et leur confiance. Par exemple, la Section 4.6 de ce livret qui traite de l'emploi des ressources locales peut aider à résoudre des problèmes de financement.

Les organisations chrétiennes devraient être conscientes de ce que leurs façons de travailler peut ne pas être appropriée quand il s'agit de travailler avec les églises locales. Par exemple :

- recherche de professionnalisme
- cadres à court terme pour des projets
- structures et processus inflexibles
- tendance à imposer leur programme personnel ou celui des bailleurs de fonds
- exigences de mécanismes de rapport excessifs ou de redevabilité irréalistes
- personnel qui peut n'avoir aucun engagement dans l'Église locale.

Les organisations chrétiennes devraient réfléchir sur ces points afin que leur engagement avec les églises locales soit efficace. Les Sections 4.1 et 4.2 donnent plus d'indications sur d'autres façons d'aborder ces questions.

Certaines organisations chrétiennes peuvent décider de cesser de travailler directement dans la communauté pour se focaliser sur la mobilisation des églises. Ces organisations suivent le modèle de renforcement de pouvoir décrit en page 19. Cependant, trouver des bailleurs de fonds pour financer un tel travail peut s'avérer difficile pour ces organisations chrétiennes. Construire des relations avec des églises locales et les mobiliser peut prendre du temps avant qu'une quelconque action puisse être entreprise dans la communauté. Les organisations chrétiennes qui veulent encourager les églises locales à mobiliser leur communauté pour qu'elle pourvoie à ses propres problèmes peuvent avoir du mal à obtenir un financement parce que, au stade de la demande, les résultats recherchés ne sont pas connus.

Il est important que les organisations chrétiennes n'exploitent pas les églises locales. Par exemple, les organisations chrétiennes pourraient trouver intéressant que les églises soient capables de mobiliser aisément des bénévoles. La tentation serait alors de considérer l'Église locale sous l'angle d'une simple source de main d'œuvre gratuite. Toute relation avec l'Église locale devrait être considérée dans le contexte de l'Église locale et de sa mission et non pas uniquement dans celui de répondre aux objectifs de l'organisation chrétienne.

RÉFLEXION

- Lequel de ces défis s'applique-t-il à notre situation locale ?
- Comment pourrait-il être vaincu ?

Résumé

- Nous avons étudié les forces des organisations chrétiennes et celles des églises locales.
- Nous avons étudié différents modèles de relations entre les organisations chrétiennes, les églises locales et la communauté.
- Nous avons examiné les obstacles aux relations entre les organisations chrétiennes et les églises locales, et des moyens de les surmonter.