

2

Evaluación de los vínculos externos

Contenido

SECCION 1 Evaluación de los vínculos externos

54

Sección 1

Evaluación de los vínculos externos

Las áreas clave respecto a vínculos externos son:

- Relaciones con otras organizaciones
- Defensoría
- Relación con la iglesia
- Capacidad para obtener y movilizar recursos.

Etapa 1 ACTIVIDAD PARA INICIAR LA DISCUSION: UN MAPEO DE NUESTRAS RELACIONES

El propósito es examinar los diferentes tipos de relaciones y vínculos que tiene una organización con otros grupos e instituciones.

Materiales: bolígrafos, papel, tijeras, cinta pegante o pegamento

Tiempo: 45 minutos a 1 hora

Pasos:

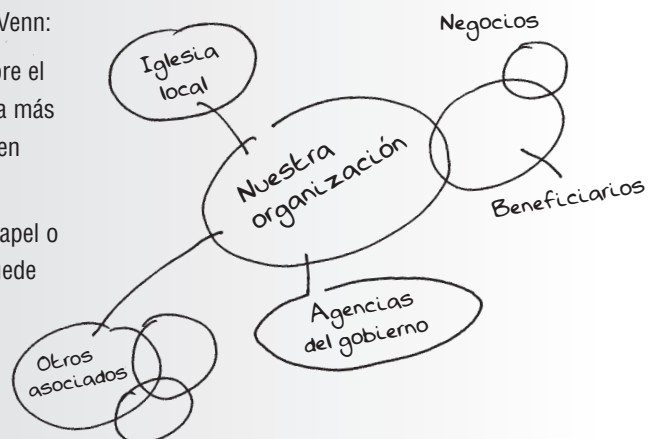
- Divida a los participantes en grupos para que elaboren diagramas de Venn de una organización conocida, generalmente aquella a la cual pertenecen los participantes. Divida a los participantes en grupos, ya sea según lo que ellos conocen acerca de la organización o de acuerdo con la jerarquía o departamento.
- Pida a los grupos que muestren a los demás sus diagramas de Venn. Analicen las diferencias clave entre los diagramas y las causas fundamentales.

¿QUE ES UN DIAGRAMA DE VENN?

Diferentes instituciones, grupos, departamentos o programas se representan por medio de círculos de diferentes tamaños. Estos círculos se superponen entre sí dependiendo del grado de contacto que hay entre ellos. Un círculo estará contenido dentro de otro si forma parte de la institución representada en el círculo mayor. Un círculo de mayor tamaño representa a una institución importante. A continuación se presenta un ejemplo de un diagrama de Venn.

Hay dos procesos para dibujar diagramas de Venn:

- Recorte círculos de papel y colóquelos sobre el papel, al lado o encima de otros. Esto toma más tiempo, pero es mejor puesto que se pueden preparar previamente las figuras.
- Dibuje los círculos directamente sobre el papel o sobre el suelo. Esto es más rápido pero puede generarse un desorden cuando se requiere hacer cambios. Dibuje flechas que indiquen si la relación es de doble vía o unidireccional.



Etapa 2 CUESTIONARIO Pida a cada participante que complete a solas el cuestionario. Esto debe tomar unos 15 minutos. Por favor use el cuestionario en las páginas 56–57.



Etapa 3 HOJA DE RESUMEN DE PUNTAJES Transfiera los números del cuestionario que fueron marcados con un círculo, a las TABLAS DE AREAS CLAVE correspondientes en la página 58. Para cada área clave, sume los puntajes y divida el total por el número de indicadores. Ello dará un puntaje promedio que deberá redondearse al número entero más cercano.

Etapa 4 PUNTAJES DE LA PLENARIA Sobre una hoja grande de papel, dibuje una TABLA DE PUNTAJES DE LA PLENARIA similar a la indicada en la página 29. Adáptela incluyendo en ella las áreas clave para esta sección del módulo.

Etapa 5 ANALISIS Analicen las tendencias de los puntajes en la TABLA DE PUNTAJES DE LA PLENARIA. Cuando hayan identificado las áreas clave más débiles, dibujen sobre hojas grandes de papel, TABLAS DE INDICADORES similares a la incluida en la página 30. Anoten en ellas los indicadores correspondientes.

Etapa 6 JERARQUIZACION DE PRIORIDADES PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES Seleccionen las tres áreas más débiles en las cuales se requiere fortalecer las capacidades. Discutan cómo se abordarán estas áreas y qué recursos se necesitarán.

Etapa 7 PLANIFICACION DE ACCIONES Escriban un plan de acción para mostrar cómo abordarán las áreas que requieren de fortalecimiento de capacidades. En la página 31 se incluye un ejemplo de un plan de acción. En la página 59 se incluye una planilla para un plan de acción correspondiente a esta sección del módulo. La planilla debe fotocopiarse y completarse.



CUESTIONARIO Vínculos externos

Nombre de la organización _____ Fecha _____

- Por favor marque sus respuestas dibujando un círculo alrededor del número que mejor describe su punto de vista.
- Cuanto más verdadera y honesta sea su respuesta a cada pregunta, más útil será esta evaluación para la organización.

		rara vez	ocasionalmente	con frecuencia	siempre
1	ASOCIACION La organización trabaja en asocio con otras organizaciones en temas de interés común	1	2	3	4
2	DEFENSORIA ESTRATEGICA La organización ejerce influencia sobre las políticas y prácticas de las personas que están en posiciones de poder	1	2	3	4
3	PARTICIPACION Los beneficiarios de proyectos participan en la planificación e implementación de actividades para influenciar las políticas y prácticas de personas en posiciones de poder	1	2	3	4
4	EMPODERAMIENTO La organización empodera a los beneficiarios de proyectos para que expresen sus necesidades y aumenten su voz en las instituciones locales y nacionales	1	2	3	4
5	GOBIERNO La organización trabaja con organizaciones del gobierno local y nacional sobre temas de interés común	1	2	3	4
6	BUENA MAYORDOMIA La organización rinde cuentas ante las personas o partes interesadas	1	2	3	4
7	COMPROMISO PARA BRINDAR APOYO Las personas y las organizaciones que apoyan el trabajo de la organización están motivadas y comprometidas	1	2	3	4
8	MOVILIZACION La organización aumenta la capacidad de la iglesia para cumplir su ministerio a los pobres mediante el trabajo con las comunidades locales	1	2	3	4
9	COMPARTIR DE RECURSOS La organización pone sus recursos a disposición de otras organizaciones	1	2	3	4
10	PERFIL DE LA ORGANIZACION Las personas o partes interesadas respetan a la organización por su trabajo de enfrentar las causas de la marginación, la pobreza económica y la falta de empoderamiento	1	2	3	4
11	TRABAJO ASOCIADO CON LA IGLESIA El liderazgo de la organización trabaja en asocio con líderes de la iglesia	1	2	3	4
12	TRABAJO EN REDES La organización trabaja con organizaciones que tienen pensamiento afín, para influenciar las políticas y prácticas de las personas en posiciones de poder	1	2	3	4
13	EMPODERAMIENTO La organización aumenta las capacidades de los líderes eclesiales para influenciar las políticas y prácticas de las personas en posiciones de poder	1	2	3	4

continúa...

CUESTIONARIO Vínculos externos continuación

		rara vez	ocasionalmente	con frecuencia	siempre
14	ACTIVIDADES DE LOS PROYECTOS Los proyectos incorporan actividades para influenciar las políticas y prácticas de personas en posiciones de poder	1	2	3	4
15	RELACIONES La organización tiene buenas relaciones con las personas o partes interesadas	1	2	3	4
16	COMPARTIR DEL CONOCIMIENTO La organización aprende de, y comparte lecciones aprendidas con, otras organizaciones	1	2	3	4
17	APOYO DE LA COMUNIDAD La organización recibe apoyo de las comunidades con las cuales trabaja	1	2	3	4
18	VARIEDAD DE FUENTES DE FINANCIACION Hay una variedad de fuentes de financiación disponible para apoyar el trabajo de la organización	1	2	3	4
19	PROMOCION La organización hace publicidad y promoción de su trabajo	1	2	3	4
20	COMPROMISO El asocio entre la organización y la iglesia evidencia compromiso, aprendizaje mutuo, apertura y respeto	1	2	3	4



HOJA DE RESUMEN DE PUNTAJES

Vínculos externos

Nombre de la organización _____ Fecha _____

RELACIONES CON OTRAS ORGANIZACIONES		
1	Asociación	
5	Gobierno	
6	Buena mayordomía	
9	Compartir de recursos	
10	Perfil de la organización	
15	Relaciones	
16	Compartir del conocimiento	
(Para encontrar el promedio, divida el total por 7 y redondéelo al número entero más cercano)		Total PROMEDIO

RELACION CON LA IGLESIA		
8	Movilización	
11	Trabajo asociado con la iglesia	
13	Empoderamiento	
20	Compromiso	
(Para encontrar el promedio, divida el total por 4 y redondéelo al número entero más cercano)		Total PROMEDIO

DEFENSORIA		
2	Defensoría estratégica	
3	Participación	
4	Empoderamiento	
12	Trabajo en redes	
14	Actividades de los proyectos	
(Para encontrar el promedio, divida el total por 5 y redondéelo al número entero más cercano)		Total PROMEDIO

CAPACIDAD PARA OBTENER Y MOVILIZAR RECURSOS		
7	Compromiso para brindar apoyo	
17	Apoyo de la comunidad	
18	Variedad de fuentes de financiación	
19	Promoción	
(Para encontrar el promedio, divida el total por 4 y redondéelo al número entero más cercano)		Total PROMEDIO

Plan de acción VINCULOS EXTERNOS

AREA CLAVE	INDICADOR	DEFINICION	PUNTAJE PROMEDIO	COMENTARIOS	ACCION REQUERIDA	¿QUIEN DEBERA REALIZARLA?	¿PARA QUE FECHA?