

La relación entre las organizaciones cristianas y las iglesias locales

Como mencionamos en la Sección 1, las iglesias locales tienen un papel en la proclamación y demostración del evangelio. Sin embargo, muy a menudo, el papel de la iglesia está limitado a proclamar el evangelio. Esto podría deberse a que:

- el liderazgo de la iglesia cree que el papel principal de la iglesia es proclamar el evangelio y puede no haber escuchado sobre, ni creer en, la misión integral
- algunas organizaciones cristianas no reconocen el papel de la iglesia local en demostrar el evangelio. Por el contrario, trabajan directamente con la comunidad. Como resultado, la iglesia local no asume su responsabilidad de preocuparse por las personas porque ve que las organizaciones cristianas lo están haciendo en su lugar. La iglesia local incluso podría verse a sí misma como beneficiaria.

2.1 La necesidad tanto de las organizaciones cristianas como de las iglesias

En muchos lugares, no existe relación alguna entre las organizaciones cristianas y las iglesias locales. Este es el caso en particular de las ONG cristianas a diferencia de otros tipos de organizaciones cristianas. Las organizaciones cristianas tienen un papel, pero su trabajo no debe realizarse aislado de la iglesia local. Deben trabajar juntas y cada una debe trabajar según sus fortalezas.

Las fortalezas de la iglesia local

EL PRINCIPAL AGENTE DE TRANSFORMACIÓN DE DIOS La iglesia local es un puesto de avanzada del reino de Dios y es utilizada por Dios para transformar comunidades.

CERCA DE LAS PERSONAS POBRES La iglesia local existe al nivel de base de una comunidad. Está presente entre las personas pobres y a menudo consiste de personas pobres. Por lo tanto, la iglesia local tiene contacto cercano con los conocimientos locales. También se beneficia de las relaciones con otras personas y organizaciones en la comunidad porque la membresía de la iglesia local por lo general representa una muestra de la comunidad. La iglesia local es parte de la comunidad, mientras que una organización cristiana puede ser vista como 'forastera'.

PRESENCIA PERMANENTE Una organización cristiana puede salir de la comunidad, mientras que la iglesia existe para las personas de la comunidad y es probable que esté allí por mucho más tiempo que una organización cristiana.

TRABAJO CRISTIANO SOSTENIBLE Si el trabajo cristiano va a ser sostenible, debe haber una presencia cristiana permanente. Esto es lo que proporciona la iglesia local. Sin esto, cuando una organización cristiana sale, el trabajo que deja atrás puede empezar a perder sus características cristianas.

CONTEXTO NATURAL EN EL QUE PUEDE EXPLORARSE LA FE Las organizaciones cristianas se concentran en trabajo de auxilio, desarrollo y defensoría de derechos, mientras que la iglesia local tiene una agenda mayor, que incluye proporcionar espacio para los que investigan la fe cristiana.

REDES A menudo, la iglesia local es miembro de varias redes. Hay vínculos con otros grupos de base en la comunidad por medio de miembros de la iglesia, y a través del trabajo con otros grupos al llevar a cabo actividades comunitarias. También hay vínculos con la iglesia general por medio de denominaciones y alianzas cristianas. La membresía a redes facilita el aprendizaje.

RECURSOS La iglesia local tiene muchos miembros que pueden ser movilizables. Esto es especialmente útil para iniciativas de mano de obra intensiva. Además, algunas iglesias locales tienen instalaciones que proveen un lugar de reunión donde los miembros de la comunidad pueden discutir asuntos locales. En tiempos de crisis, las instalaciones de las iglesias pueden ofrecer un refugio seguro.

Las fortalezas de las organizaciones cristianas

PERICIA TÉCNICA Las organizaciones cristianas tienen personal que posee un buen entendimiento de los problemas y las metodologías de la pobreza. Podrían tener conocimientos especializados que nadie en la comunidad posee, como conocimientos sobre ingeniería hidráulica o nutrición.

EQUIPOS Algunas organizaciones podrían poseer tecnología que por lo general no está disponible dentro de una comunidad, como equipo para cavar pozos o equipos y suministros médicos.

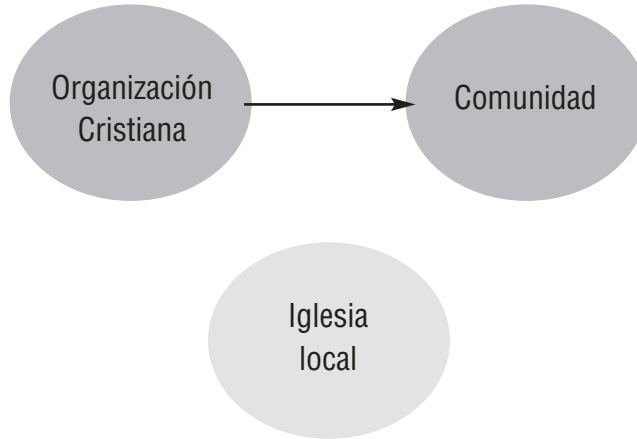
EXPERIENCIA Las organizaciones cristianas pueden trabajar en varias comunidades, y con el paso del tiempo, obtener una visión general de los problemas locales, regionales y nacionales. También aprenden qué funciona y qué no funciona en la zona y cultura locales.

EL PERSONAL de las organizaciones cristianas está dedicado al trabajo de auxilio, desarrollo y defensoría de derechos, sin prioridades en competencia, lo que podría estar enfrentando el personal de las iglesias locales.

ACCESO A, Y CAPACIDAD PARA EL MANEJO DE FONDOS A pesar de que debe animarse a las iglesias locales y comunidades a utilizar sus propios recursos para apoyar sus iniciativas, habrá algunas iniciativas que requerirán financiamiento externo, como perforar pozos y construir instalaciones comunitarias que sean resistentes a los peligros naturales. Las organizaciones cristianas podrían tener acceso a financiamiento al que no puede acceder directamente una iglesia local. Por ejemplo, una ONG o un departamento de desarrollo de una denominación cristiana tienen más probabilidades de ser exitosos que una iglesia local al solicitar fondos a un donante institucional. Esto se debe a que por lo general, están registradas como organizaciones y tienen la experiencia para desarrollar propuestas, manejar fondos y escribir informes.

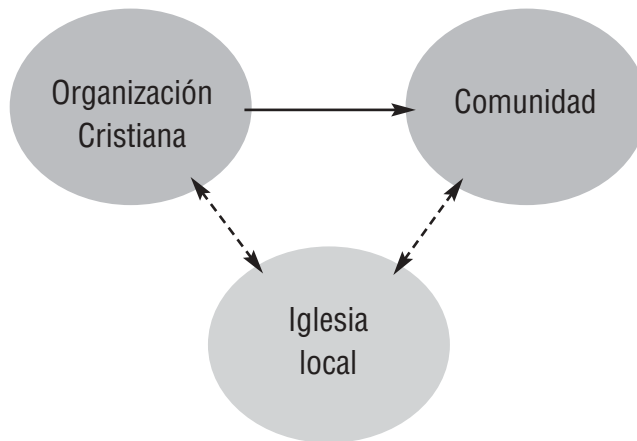
Tanto las organizaciones cristianas como las iglesias locales tienen mucho que ofrecer y podrían beneficiarse grandemente de trabajar unidas. Hay muchas maneras en las que pueden interactuar como muestran los diagramas de la siguiente página.

Modelo de aislamiento



Una organización cristiana trabaja directamente con la comunidad. No hay vínculo con la iglesia local. La iglesia local puede o no estar realizando acción social en la comunidad.

Modelo de participación

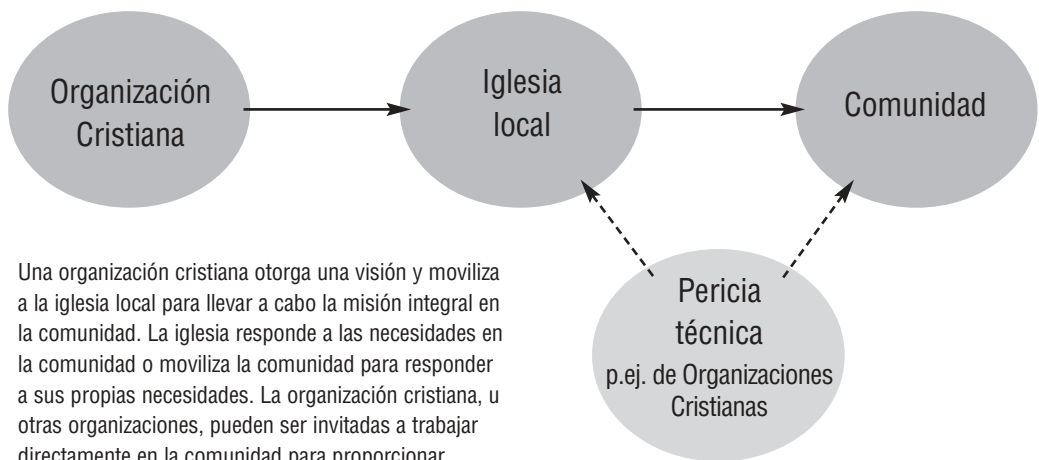


Una organización cristiana trabaja directamente en la comunidad pero involucra a la iglesia local en su trabajo al animarla a orar. Puede consultar con la iglesia local, ya que por lo general ésta representa una muestra de la comunidad. La iglesia local puede proporcionar voluntarios para tomar parte en proyectos realizados por la organización cristiana. Éstos pueden ser proyectos de ayuda de emergencia o de desarrollo. La organización cristiana puede animar a los miembros de la iglesia a tomar parte en campañas de defensoría de derechos.

La comunidad hace una conexión entre el trabajo de la organización cristiana y el testimonio de la iglesia local.

————> Implementación directa de proyectos
 <---> Relación de apoyo

Modelo de empoderamiento



Una organización cristiana otorga una visión y moviliza a la iglesia local para llevar a cabo la misión integral en la comunidad. La iglesia responde a las necesidades en la comunidad o moviliza la comunidad para responder a sus propias necesidades. La organización cristiana, u otras organizaciones, pueden ser invitadas a trabajar directamente en la comunidad para proporcionar pericia técnica que la iglesia local o comunidad podrían no tener.

Estudio de caso

Ejemplo relacionado con el modelo de participación

En el 2005, la ciudad de Mumbai en la India fue afectada por graves inundaciones. La agencia de auxilio y desarrollo EFICOR le proporcionó a la organización cristiana ACT (Association of Christian Thoughtfulness) dinero para responder.

ACT reunió a miembros de distintas iglesias de la zona local y les ofreció aproximadamente tres horas de capacitación. Esto permitió a las iglesias locales realizar una evaluación de necesidades en sus comunidades. Se distribuyeron vales a las familias que cumplían los requisitos para recibir ayuda. Al día siguiente los miembros de la iglesia participaron en la distribución de ayuda y se aseguraron de que solamente las personas con vales recibieran ayuda.

Un mes más tarde, las iglesias locales realizaron visitas de seguimiento a las familias que habían recibido ayuda. Muchas de las personas estaban impresionadas por la manera en la que la iglesia había dado respuesta a sus necesidades con amor y compasión en ese tiempo de crisis. Como resultado de las visitas de seguimiento, se ha establecido una nueva iglesia local de habla hindi.

REFLEXIÓN

- ¿Estamos de acuerdo con las fortalezas de las organizaciones cristianas e iglesias locales presentadas en esta sección? ¿Podemos pensar en alguna otra fortaleza?
- ¿Qué debilidades de las organizaciones cristianas o iglesias locales pueden entorpecer su trabajo conjunto?
- ¿Conocemos algún otro modelo de interacción entre organizaciones cristianas e iglesias locales que no se haya mencionado en la página 19? Si es así, ¿cuál es?
- ¿Cuál modelo se parece más a nuestra manera de trabajar?
- ¿Cuáles son las ventajas y desventajas de cada modelo?
- ¿Cuál modelo nos gustaría reflejar?

Ideas sobre el modelo de empoderamiento

El modelo de empoderamiento es bastante radical y por lo general exige un cambio tanto en la organización cristiana como en la iglesia local:

Podría requerir **un cambio en la manera de pensar**.

- Para la iglesia local, esto significa entender la importancia de la misión integral y reconocer la experiencia y la pericia de la organización cristiana.
- La organización cristiana puede tener que entender el valor del trabajo que las iglesias locales están realizando y facilitando en la comunidad.

A menudo se necesita **un cambio en los papeles**.

- La iglesia debe convertirse en un agente principal de transformación, llevando a cabo iniciativas en, o con la comunidad.

- El papel de la organización cristiana debe cambiar de ser principalmente una implementadora de proyectos a ser un apoyo para la iglesia local mientras ésta lleva a cabo la misión integral. Esto podría implicar alguna participación a nivel de base por parte de la organización cristiana, pero a petición de la iglesia local, quien es dueña del proceso.

Posibles nuevos papeles

Papel de la iglesia local – llevar a cabo la misión integral en la comunidad

Papel de la organización cristiana – animar, apoyar y realzar el trabajo de la iglesia local mientras ésta lleva a cabo la misión integral.

La experiencia ha demostrado que la iglesia local debe estar dispuesta a:

- estar abierta a aprender sobre la misión integral
- animar a los miembros a descubrir o redescubrir sus talentos y recursos, y a utilizarlos
- ser audaz mientras sale a servir a la comunidad, especialmente si la iglesia está por lo general encerrada en sí misma
- reconocer que no es una especialista en auxilio, desarrollo o defensoría de derechos y por lo tanto, estar dispuesta a pedir apoyo a organizaciones cristianas cuando sea necesario.

La experiencia ha demostrado que el modelo de empoderamiento funciona mejor si una organización cristiana:

- actúa como catalizadora cuando la iglesia local necesita adoptar una visión
- actúa como facilitadora para permitirle a la iglesia local llevar a cabo la misión integral
- se aparta de la comunidad y permite que la iglesia local realice, y sea vista realizando, el trabajo a nivel comunitario. El enfoque debe estar en la iglesia local. La iglesia local debe ser la propietaria del proceso de desarrollo, en lugar de la organización cristiana
- proporciona consejo, capacitación y apoyo cuando lo pide la iglesia local, para desarrollar su capacidad
- actúa como pionera para establecer nuevas iglesias locales cuando no hay una iglesia local con la cual trabajar. No todas las organizaciones cristianas tienen la experiencia y pericia para hacer esto, pero todas deben por lo menos considerar trabajar junto con otras organizaciones que tengan un enfoque de establecer iglesias, cuando no exista una iglesia local. Las organizaciones cristianas deben considerar cómo su trabajo puede ofrecer el mejor entorno para que las iglesias puedan establecerse y crecer.

El cuadro en la página 22 muestra distintos tipos de organizaciones cristianas y cómo sus papeles específicos pueden tener que cambiar si las iglesias locales van a ser empoderadas para llevar a cabo la misión integral.

Los distintos tipos de organizaciones cristianas y los papeles específicos cambian si siguen el modelo de empoderamiento

TIPO DE ORGANIZACIÓN	DESAFÍOS DEL ENFOQUE TRADICIONAL	POSIBLES NUEVOS PAPELES
Departamento de desarrollo de una denominación cristiana	Tentación de implementar proyectos con poco o ningún contacto con, o poca participación de las iglesias locales	<ul style="list-style-type: none"> • Ofrecer una visión y capacitar a los pastores y miembros de la iglesia en la misión integral • Capacitar a los pastores en desarrollo de liderazgo • Proveer consejo sobre diseño e implementación de iniciativas comunitarias • Facilitar el aprendizaje entre las iglesias locales y otros actores en el campo del desarrollo • Ayudar con financiamiento para iniciativas comunitarias grandes. Esto podría implicar facilitar la transferencia de fondos de iglesias ricas a iglesias pobres, o de donantes en el norte • Utilizar redes para proporcionar apoyo en defensoría de derechos a las iglesias locales
Alianza o Asociación Evangélica	Implementar proyectos, a menudo sin la participación de miembros	<ul style="list-style-type: none"> • Ofrecer una visión y capacitar a los pastores y miembros de la iglesia en misión integral • Coordinar la comunicación entre las iglesias miembro sobre temas y problemas clave relacionados con la misión integral • Facilitar el aprendizaje entre las iglesias locales • Capacitar a los pastores en el desarrollo de liderazgo • Aconsejar sobre dónde hay recursos (pericia y habilidades) disponibles, como vincular iglesias locales con ONG cristianas • Utilizar redes para proporcionar apoyo en defensoría de derechos a las iglesias locales
Institución de educación cristiana	Teórica en lugar de práctica. Capacitación en el uso de la Biblia, pero no necesariamente en cómo la enseñanza bíblica se relaciona con la reducción de la pobreza	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación de los estudiantes en la misión integral • Capacitación de los estudiantes en desarrollo de liderazgo • Ofrecer oportunidades a los estudiantes de ser colocados en ONG cristianas o en iglesias involucradas en la misión integral como parte del programa de estudio
ONG cristiana	Tendencia a implementar proyectos con poco o ningún contacto con las iglesias locales	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar a líderes y miembros de la iglesia local para actuar como facilitadores de cambio • Capacitar a los pastores de iglesia en desarrollo de liderazgo • Proveer consejo y pericia para apoyar las iniciativas de las iglesias a petición de la iglesia y comunidad, incluyendo evaluación de necesidades y consejo técnico así como buenas prácticas específicas • Ofrecer lugar para las prácticas de los estudiantes de teología

2.2 Cómo establecer buenas relaciones

Algunas organizaciones pueden querer realizar trabajo piloto con sólo una o dos iglesias locales para empezar. Sin embargo, vale la pena tomar en cuenta el impacto que esto podría tener sobre las relaciones entre esas y otras iglesias en la comunidad. Deben tratar de evitarse las fricciones entre las iglesias locales. Debe hacerse todo lo posible por intentar comprometerse con todas las iglesias desde el inicio, incluso si se seleccionan una o dos iglesias como iglesias piloto para realizar un trabajo más enfocado.

No siempre es fácil para las organizaciones cristianas encontrar iglesias locales con las cuales trabajar exitosamente. A continuación se ofrecen ejemplos de problemas comunes que podrían enfrentar las organizaciones cristianas. Sugerimos algunas estrategias que pueden ayudar a las organizaciones cristianas a superar estos problemas.

DESAFÍO **Puede que la iglesia local no entienda la misión integral** Muchas iglesias separan los aspectos espiritual y físico de la vida. Esto puede deberse en parte a la influencia de misioneros del norte, quienes hace muchos años, a menudo adoptaban un punto de vista dualista de la vida. Pocas instituciones de educación cristiana enseñan misión integral. Por lo tanto, muchos pastores carecen del marco teológico o de los conocimientos prácticos para dar respuesta eficaz a las necesidades de las personas pobres en sus comunidades.

RESPUESTA SUGERIDA Invertir tiempo en ofrecer una visión a los líderes de iglesias locales sobre la misión integral. Utilizar estudios bíblicos, y encontrar ejemplos locales de misión integral existentes que puedan ser visitados.

DESAFÍO **Las iglesias locales podrían pensar que el gobierno debe hacerlo todo** y que la iglesia no tiene un papel en dar respuesta a los problemas sociales o políticos.

RESPUESTA SUGERIDA Invertir tiempo en ofrecer una visión a los líderes de iglesias locales sobre misión integral y mostrarles que la iglesia debería tratar de influir sobre los poderosos. El Manual de defensoría (ROOTS 1 y 2) puede ser de utilidad.

DESAFÍO **El discipulado podría ser débil** La participación social es importante porque muestra que el evangelio vale la pena. Sin embargo, si los miembros de la iglesia no están intentando vivir vidas distintivas, el impacto del trabajo de la iglesia puede debilitarse.

RESPUESTA SUGERIDA Identificar otras organizaciones que pueden dar apoyo a las iglesias locales en el discipulado de los miembros.

DESAFÍO **Muchas iglesias locales que sí responden a las necesidades en la comunidad utilizan un enfoque de asistencia social** A menudo, esto puede ser paternalista y ser realizado de tal manera que provoca que las personas dependan de la iglesia para dádivas. Un enfoque de asistencia social puede ser útil en dar respuesta a necesidades inmediatas y a corto plazo, especialmente en tiempos de crisis. Sin embargo, son preferibles los enfoques que abordan un desarrollo a largo plazo y temas de empoderamiento porque los enfoques de asistencia social finalmente crean dependencia.

RESPUESTA SUGERIDA Invertir tiempo en ofrecer una visión a los pastores y miembros de la iglesia local sobre los beneficios de empoderar a la comunidad para dar respuesta a sus propios problemas. Proveer capacitación en el uso de herramientas participativas.

DESAFÍO **Algunas iglesias podrían abusar de la asistencia al tratar de coaccionar a las personas a convertirse al cristianismo** Por ejemplo, pueden solamente incluir a personas como beneficiarias de una iniciativa si asisten regularmente a los cultos de la iglesia.

RESPUESTA SUGERIDA Desafiar a las iglesias locales en cuanto a este tema, o no trabajar con ellas.

DESAFÍO **Los estilos de liderazgo de la iglesia pueden restringir la misión integral** Si el liderazgo de la iglesia no sigue el ejemplo de servicio de Cristo, el éxito de la misión integral puede verse limitado. Por ejemplo, algunos líderes piensan que únicamente ellos tienen un vínculo directo con Dios y por lo tanto, creen que deben tomar toda decisión relacionada con la iglesia local. Esto tiene muchas consecuencias:

- Puede retrasar la implementación de iniciativas, y hasta evitar que algunas ocurran del todo. El pastor se convierte en cuello de botella en todas las decisiones.
- Las decisiones podrían ser tomadas por un líder sin la capacitación o los conocimientos adecuados. Por lo tanto, las iniciativas de la iglesia podrían carecer de importancia o ser infructuosas.
- Existe una rendición de cuentas limitada, porque todas las decisiones son tomadas por una persona que no está interesada en rendir cuentas a ninguna otra. Si el líder controla los fondos, puede verse tentado a utilizarlos en su propio interés y para aumentar su poder.
- El líder cree que su papel es estar en control, en lugar de empoderar a otros. Esto lo puede hacer menos abierto a enfoques sostenibles que hacen hincapié en la participación y el empoderamiento.
- Algunos miembros de la iglesia podrían sentirse frustrados, lo que lleva a tensiones y a la desunión.
- Dicho liderazgo puede impactar negativamente la madurez espiritual de los miembros de la iglesia porque puede que nunca se les dé la oportunidad de utilizar sus talentos.

RESPUESTA SUGERIDA Proveer enseñanza sobre el buen liderazgo. Dado que el buen liderazgo se enfoca más en el corazón y el carácter que en las habilidades, la enseñanza debe enfocarse en la gracia de Dios y en el modelo de la cruz.

DESAFÍO **Puede que las iglesias no tengan la capacidad de participar en la misión integral** Por ejemplo:

- Podrían carecer de personal calificado, o parecerles desafiante capacitar a los miembros debido a la poca alfabetización o a falta de educación.
- Podrían tener malos sistemas financieros y una gobernabilidad ineficaz. Esto impacta la habilidad de la iglesia de usar fondos eficazmente, rendir cuentas, e informar sobre el financiamiento externo.
- Las iglesias no son agencias de ayuda y desarrollo. El trabajo de auxilio y desarrollo es solamente un aspecto de su ministerio general y por lo tanto, no siempre será una prioridad.
- Cuando los cristianos pertenecen a la minoría en un país, puede que no tengan una conexión con la comunidad general. La persecución y el temor a la violencia podrían desanimar a algunas iglesias a querer tener una mayor presencia dentro de la comunidad.

RESPUESTA SUGERIDA Ofrecer capacitación para desarrollar su capacidad y confianza. Por ejemplo, la Sección 4.6 de este material sobre el uso de los recursos locales puede ayudar a dar respuesta a asuntos de financiamiento.

Las organizaciones cristianas deben estar conscientes de que su modo de trabajar puede no ser adecuado para trabajar con las iglesias locales. Esto incluye:

- querer trabajar de una forma profesional
- marcos de tiempo cortos para los proyectos
- estructuras y procesos inflexibles
- la tendencia a imponer sus propias agendas o las de los donantes
- necesidad de presentar demasiados informes o mecanismos de rendición de cuentas poco realistas
- personal que podría no tener un compromiso con la iglesia local.

Las organizaciones cristianas deben dar respuesta a estos asuntos para asegurar que su compromiso con las iglesias locales sea efectivo. Las Secciones 4.1 y 4.2 proveen más información sobre cómo pueden abordarse estos asuntos.

Algunas organizaciones cristianas podrían decidir dejar de trabajar directamente en la comunidad y en su lugar hacer que el enfoque de su papel sea la movilización de las iglesias. Estas organizaciones siguen el modelo de empoderamiento resumido en la página 19. Sin embargo, puede resultarle difícil a las organizaciones cristianas encontrar fondos de donantes para dicha labor. Puede tomar tiempo desarrollar una relación con las iglesias locales y movilizarlas antes de que se tome alguna acción en la comunidad. Las organizaciones cristianas que quieren animar a las iglesias locales a movilizar comunidades para responder a sus propios problemas pueden descubrir que es difícil obtener financiamiento porque en la etapa de propuesta los resultados son desconocidos.

Es importante que las organizaciones cristianas no exploten a las iglesias locales. Por ejemplo, a las organizaciones cristianas les puede parecer atractivo que las iglesias pueden movilizar voluntarios fácilmente. Se puede convertir en una tentación ver a la iglesia local solamente como una fuente de mano de obra gratuita. Toda relación con la iglesia local debe verse dentro del contexto de la iglesia local y su misión, y no simplemente en el de cumplir los objetivos de la organización cristiana.

REFLEXIÓN

- ¿Cuál de estos desafíos es pertinente a nuestra situación local?
- ¿Cómo pueden ser superados?

Resumen

- Hemos estudiado las fortalezas de las organizaciones cristianas e iglesias locales.
- Hemos considerado distintos modelos de relaciones entre las organizaciones cristianas, las iglesias locales y la comunidad.
- Hemos explorado las barreras en las relaciones entre las organizaciones cristianas y las iglesias locales, y cómo pueden ser superadas.