

Planificación de la acción

El objetivo de este manual es ayudar a las organizaciones a armar una Junta Directiva (JD) o a la Junta Directiva de una organización a pensar maneras en que puede mejorar su dirección.

Quizás sea de ayuda que los miembros de la JD lean este manual y usen las preguntas de reflexión como base para la reflexión personal o para diálogos grupales.

Una vez que todos los miembros de la JD hayan leído el manual, podrían debatir las siguientes preguntas:

- ¿Qué hemos aprendido?
- ¿Qué temas necesitamos encarar?
- ¿Qué aspectos deberíamos cambiar y cómo?
- ¿Qué podemos empezar a cambiar de inmediato?
- ¿Qué podemos empezar a cambiar a lo largo de un período de tiempo?

Si hay áreas que necesitan mejorarse, es una buena idea escribir un plan de acción. Comiencen por los temas que son más fáciles de encarar o las tareas que son más fáciles de llevar a cabo. El cumplimiento de los mismos ayudará a alimentar la confianza para encarar temas más complicados.

Plan de acción

TEMA A ENCARAR	ACCIÓN QUE SE TOMARÁ	QUIÉN ES RESPONSABLE	CUÁNDO SE COMPLETARÁ

