

A1 PROBLEMAS ESCONDIDOS – INFORMAÇÃO PARA OS FACILITADORES

Revelar o conflito: informação para os facilitadores

As ferramentas nesta secção do *Revelar* dão informação de contexto sobre problemas escondidos para os facilitadores. As ferramentas das outras secções destinam-se a ser utilizadas com as comunidades.

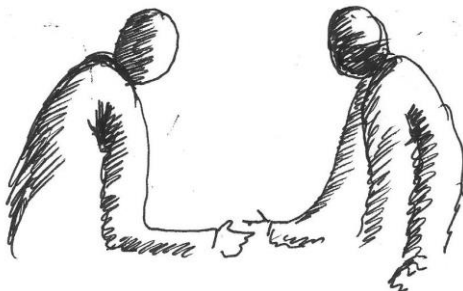
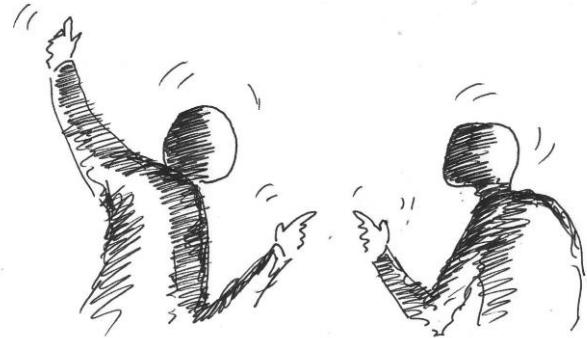
Questões que um facilitador deverá ponderar:

Em que pensa quando ouve a palavra “conflito”?

Com que conflito está a deparar-se na sua vida? Foi impedido de fazer alguma coisa que quisesse e precisasse de fazer por um conflito (grande ou pequeno) de qualquer natureza?

Existe conflito na comunidade com a qual está a trabalhar?

Estamos rodeados por conflitos. Quando as pessoas pensam na palavra “conflito”, pensam muitas vezes em guerras ou violência. Isto é, obviamente, uma realidade para muitas pessoas. Mas o conflito não inclui apenas conflitos violentos em que grupos armados se combatem. Inclui também os desacordos que podemos ter com um familiar, um colega ou um vizinho.



Na maioria dos casos, as pessoas são capazes de resolver o conflito. É utilizada a boa comunicação para ultrapassar diferenças e chegar a um acordo. Na realidade, as discussões e as diferenças podem ser saudáveis e produtivas se forem correctamente resolvidas. Porém, quando o conflito não é tratado ou se torna violento, pode ser muito prejudicial. Todas as comunidades têm alguma forma de conflito, mas algumas comunidades têm níveis de conflito que afectam gravemente a vida das pessoas.

Por vezes, o conflito está “abaixo da superfície”. Não se fala abertamente dele. Neste sentido, o conflito pode ser um problema escondido. Necesita de ser dado a conhecer abertamente para poder ser eficazmente resolvido. Se não for tratado, limitará o desenvolvimento e a transformação que uma comunidade é capaz de produzir.

Sensibilização

Crianças e jovens

Clima e ambiente

Conflito e construção da paz

Corrupção e governação

Gestão de risco de desastres

Discriminação e inclusão

Comida e meios de subsistência

Género e violência sexual

Saúde e VIH

Influenciar responsáveis

Migração e tráfico de pessoas

Água, saneamento e higiene

O que diz a Bíblia?

No Génesis, quando Deus criou os céus e a Terra, Adão e Eva viveram na terra de Deus sob a Sua bênção (Génesis 1:28). Viveram em *shalom* (paz) com Deus, um com o outro e com o ambiente. Porém, no Génesis 3 vemos que a boa criação de Deus foi arruinada pelo pecado. A *shalom* foi destruída. A relação das pessoas com Deus foi quebrada. Isto resultou em relações quebradas entre as pessoas, bem como entre estas e o ambiente.

A Bíblia mostra que, na raiz do conflito, estão **relações quebradas** e não diferenças étnicas ou culturais. A rebelião dos homens contra Deus levou a um egocentrismo que, por sua vez, resulta em exclusão, desconfiança, cobiça e injustiça. Por causa do pecado, as pessoas estragam e “quebram” a paz. Isto pode ter a forma de guerras em larga escala, conflito destruidor entre indivíduos ou, infelizmente, conflito no interior das igrejas ou entre elas.

A partir do Génesis 3, a Bíblia revela o plano de Deus para restaurar a Sua criação - para a trazer de volta para uma boa relação com Ele. O objectivo de Deus é a reconciliação e a comunidade. Há muitos pontos do Novo Testamento em que é acentuada a unidade Cristã e são dadas directrizes sobre como viver em paz uns com os outros. Em Cristo, as identidades e culturas étnicas são unidas sem serem destruídas e todas as pessoas são vistas como iguais (Romanos 10:12-13; 1 Coríntios 12:12-13; Gálatas 3:28; Colossenses 3:11). Em Mateus 5:9, Jesus diz aos seus discípulos: “Bem-aventurados os pacificadores, porque eles serão chamados filhos de Deus.” Isto significa que os Cristãos devem fazer a paz uns com os outros e trabalhar para a paz e reconciliação nas nossas comunidades.

Para estudos bíblicos sobre esta matéria, consulte a **Secção B** do *Revelar*.

Compreender o conflito

Quando duas ou mais pessoas ou grupos discordam relativamente a um assunto, pode surgir um conflito. Este tipo de conflito é normal e todos nós temos experiência dele até certo ponto.

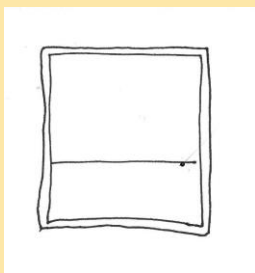
Os desacordos podem ter muitas causas, como terra, recursos naturais, língua, água, etnia ou raça, migração, poder político, valores, pressupostos ou religião. O conflito a nível da comunidade pode ter a ver com qualquer destas questões. O conflito acontece porque as pessoas não são capazes de conciliar as suas diferenças e deixam que essas diferenças influenciem o seu comportamento.

Se os desacordos levarem a que uma ou ambas as partes dificultem a vida da outra (atacando-a ou limitando o seu acesso a recursos essenciais), a isto pode chamar-se um “conflito violento”.

Se bem que um conflito comece por causa de um desacordo, existem normalmente factores antecedentes que alimentam o conflito. O mais importante destes factores é o poder. Outros factores incluem a cultura, a identidade e os direitos.

O conflito insere-se normalmente numa de quatro categorias:

1. Sem conflito



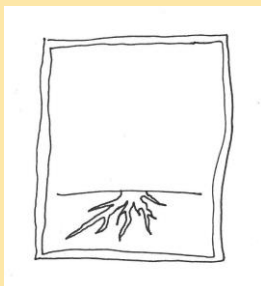
Qualquer comunidade pacífica tem probabilidades de enfrentar ocasionalmente conflitos, mas as comunidades nesta categoria são eficazes na resolução do conflito antes que ele se desenvolva.

2. Conflito superficial



Este tipo de conflito tem raízes pouco profundas, ou não tem quaisquer raízes. Pode dever-se a um mal-entendido de metas que se pode resolver através de uma comunicação melhorada e de um esforço consciente por parte dos grupos opostos no sentido de compreender as necessidades e opiniões uns dos outros.

3. Conflito latente



Este é o conflito “abaixo da superfície”. Pode precisar de ser dado a conhecer abertamente para poder ser eficazmente resolvido.

4. Conflito aberto



Este conflito é muito visível e tem raízes profundas que podem abranger várias gerações. É necessário tratar tanto as suas causas como os seus efeitos.

(Fonte: Roots 4 – Construindo a paz dentro das nossas comunidades)

Sensibilização	Crianças e jovens	Clima e ambiente	Conflito e construção da paz	Corrupção e governação	Gestão de risco de desastres	Discriminação e inclusão	Comida e meios de subsistência	Género e violência sexual	Saúde e VIH	Influenciar responsáveis	Migração e tráfico de pessoas	Água, saneamento e higiene
----------------	-------------------	------------------	------------------------------	------------------------	------------------------------	--------------------------	--------------------------------	---------------------------	-------------	--------------------------	-------------------------------	----------------------------

Como é que o conflito afecta as pessoas?

O conflito violento conduz a lesões e à morte e pode resultar na destruição generalizada de infra-estruturas e meios de subsistência. Resulta numa quebra de confiança e pode causar grande sofrimento por morte de familiares e amigos, trauma, dor e ira.

Os níveis de conflito elevados podem também ter impacto noutras áreas da vida. Podem impedir o acesso à educação, a meios de subsistência e até a bens essenciais como alimentos, abrigo e água.

É importante tratar as causas subjacentes do conflito, bem como os sintomas, e trabalhar para o restabelecimento de relações. À medida que as relações são restabelecidas, pode ser evitado o futuro conflito relativamente a outras questões, visto que haverá um melhor entendimento e laços mais fortes entre os grupos adversários.

Utilizar o *Revelar*

Consulte a **Secção C2** para uma ferramenta destinada a ajudar as comunidades a analisar e começar a compreender o conflito. Para estudos bíblicos sobre paz e conflito, consulte a **Secção B**.



Para mais informação

- Tearfund (2013) Passo a Passo 92 – *Conflito e paz*
http://tilz.tearfund.org/en/resources/publications/footsteps/footsteps_91-100/footsteps_92/?sc_lang=pt-PT
- Tearfund (2003) Roots 4 – *Construindo a paz dentro das nossas comunidades*
http://tilz.tearfund.org/en/resources/publications/roots/peace-building_within_our_communities/?sc_lang=pt-PT
- World Vision International (2006) A Shared Future: Local Capacities for Peace in Community Development - <http://reliefweb.int/report/world/shared-future-local-capacities-peace-community-development>
- Pode encontrar outros recursos da World Vision International, como 'Making sense of turbulent contexts' e 'Do no harm' no endereço <http://www.wvi.org/peacebuilding>

Ferramentas relacionadas:

- B – Cristo triunfa sobre o conflito (estudo bíblico) [B: *Conflito e construção da paz-1*]
- B - Amar os inimigos (estudo bíblico) [B: *Conflito e construção da paz-2*]
- B - Unidade em Cristo (estudo bíblico) [B: *Conflito e construção da paz-3*]
- C1 – Contar histórias [C1: *Sensibilização-6*]
- C1 – Escrever uma peça de teatro da comunidade [C1: *Sensibilização-7*]
- C2 – Analisar o conflito [C2: *Conflito e construção da paz-1*]